



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ที่ ๕๖๒ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้บุคคลที่เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีองค์ประกอบ และหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนบริหารอัตรากำลัง
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
 - ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
 - เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว ให้ประกาศผลการคัดเลือกของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และให้รายงานผลการคัดเลือกต่อ อ.ก.พ. กรมเพื่อทราบ
 - ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายยุทธนา หยิมการุณ)

รองปลัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการคลัง