



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ และประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง หรือ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง อย่างน้อย ๑ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือกตามกรอบระยะเวลา การดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียด ตามเอกสารแนบ ๑

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการ ดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการ ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วม ระบบ HIPPS รุ่นที่ ๑๕” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓ วิธีการ คัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก ข้อย่อย ๓.๒ และจัดส่งให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ประกอบการ คัดเลือก

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่า มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดำเนินการ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ดังนี้

๓.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังพิจารณาแนวทางการคัดเลือกโดยคณะกรรมการ ที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

๓.๒ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๓.๑ ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง โดยคำนึงถึง มิติการคัดเลือก ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล (อย่างใดอย่างหนึ่ง)	๑. ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑) Computer and Online Basics และ ๒) Application Basics หรือ ๒. IC3 Digital literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑) Computing Fundamentals และ ๒) Key Applications) หรือ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
<p>ศักยภาพ (ต่อ)</p>		<p>๓. แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑) Level ๑ และ ๒) Level ๒ สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)</p>	<p>- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร</p>
	<p>(๒) ความสามารถทางภาษา (อย่างใดอย่างหนึ่ง) ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒</p>	<p>๑. ภาษาอังกฤษ *</p>	
		<p>- CU – TEP หรือ</p>	<p>- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน</p>
		<p>- TOEFL หรือ</p>	<p>- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)</p>
		<p>- IELTS หรือ</p>	<p>- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖</p>
		<p>- DIFA TES หรือ</p>	<p>- ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน</p>
		<p>๒. ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ ๓. ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ ๔. ภาษาสเปน - DELE หรือ</p>	<p>เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)</p>
	<p>๕. ภาษาจีน - HSK หรือ</p>	<p>เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔</p>	
<p>๖. ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ</p>	<p>เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2</p>		

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
ศักยภาพ (ต่อ)	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓) บริการที่ดี ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๕) การทำงานเป็นทีม ๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ ๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม	- สัมภาษณ์	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	- แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
๒. ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	- ใบสมัคร	ได้ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง	- ใบสมัคร	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

นอกเหนือจากเกณฑ์ผลคะแนนในส่วนความสามารถทางภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ข้างต้นแล้ว ก.พ. ได้กำหนดเกณฑ์เพิ่มเติมสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาล กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษ ซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
(๑) TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer – based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet - based)
(๒) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

- (๑) ผลการสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒
- (๒) กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล UIS รุ่นที่ ๑ - ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕) อาจใช้ผลสอบภาษาอังกฤษตาม (๑) หรือ (๒) ที่มีอายุมากกว่า ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องกำหนดสัดส่วนน้ำหนักในมิติศักยภาพให้มีน้ำหนักไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องทำการประเมินผู้สมัครในทุกองค์ประกอบ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รวมกัน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพฯ จะแจ้งให้ทราบในวันปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายยุทธนา หิมาการุณ)

รองปลัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

กรอบระยะเวลาการดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	ภายใน พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินการรับสมัคร	ภายใน ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒
	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ	ภายใน สิงหาคม ๒๕๖๒
๓	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์	
	๓.๑ สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือไปยังส่วนราชการเพื่อแจ้งวันเวลาสถานที่ประเมิน ฯ	ภายในสิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๒
	๓.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ที่จะเข้ารับการประเมิน ฯ * มายังสำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒
	๓.๓ สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยแบบประเมินสมรรถนะ	วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒
๓.๔ สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลคะแนนไปยังส่วนราชการ	ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒	
๔	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ส่วนราชการต้องนำส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้ ๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ ๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของส่วนราชการ ๓. ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนน ๔. กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ และกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยเริ่มต้นกระบวนการพัฒนามตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๕	สำนักงาน ก.พ. แจ้งกำหนดการจัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒