



แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

พ.ศ. 2556 - 2559

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

พ.ศ. 2556 - 2559

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556 – 2559 จัดทำขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และคณะรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน โดยมอบหมายให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐนำนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินไปประกอบการกำหนดทิศทางและเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย และตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ขึ้น โดยการแบ่งสาระสำคัญออกเป็น 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย กฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รวมทั้งการประมวล ศึกษาข้อมูลสภาพแวดล้อมขององค์กร ทั้งสมรรถนะภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมาได้นำมาวิเคราะห์และประเมินสถานภาพขององค์กร เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์และหน่วยงานที่รับผิดชอบ ตลอดจนความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดองค์กร และส่วนที่ 3 โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ จึงดำเนินการจัดทำโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ซึ่งมีรายละเอียดโครงการ ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงบประมาณ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้การสนับสนุนและความร่วมมือในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้จนสำเร็จ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป

สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 1 กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556-2559	5
● แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555-2558	9
● พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	19
● แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11	24
● ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	28
● แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง	31
● การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	33
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	33
โครงสร้างส่วนราชการและภารกิจหน้าที่	37
ความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	38
ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556-2559	45
● วิสัยทัศน์	46
● พันธกิจและเป้าประสงค์	46
● ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	46
● ความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	48
● ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	49
ส่วนที่ 3 โครงการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556-2559	52
● ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	53
● โครงการและตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556-2559	59

สารบัญตารางและแผนภาพ

	หน้า	
ตารางที่ 1	การเชื่อมโยงประเด็นนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน กับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	18
ตารางที่ 2	การประมวลและสรุปสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	19
ตารางที่ 3	การเชื่อมโยงเป้าหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกับกลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	21
ตารางที่ 4	การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับกลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	27
ตารางที่ 5	การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	29
ตารางที่ 6	การสรุปเนื้อหา สาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ และส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย	33
ตารางที่ 7	การสรุปภารกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate) และหน่วยงานที่รับผิดชอบ	38
ตารางที่ 8	การแสดง S.W.O.T. Analysis ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	39
ตารางที่ 9	การประเมินสถานภาพองค์กรจากการ S.W.O.T. Analysis	41
ตารางที่ 10	การกำหนดกลยุทธ์ สป.กค. ด้วยวิธี S.W.O.T. Analysis	42
ตารางที่ 11	การสรุปปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอกของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	43
ตารางที่ 12	การเชื่อมโยงปัจจัยเสี่ยงกับกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	44
ตารางที่ 13	การเชื่อมโยงกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ	48
ตารางที่ 14	การเชื่อมโยงเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดองค์กร	51
แผนภาพที่ 1	กรอบแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556-2559	4
แผนภาพที่ 2	ความสัมพันธ์ระหว่างนโยบายกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	32
แผนภาพที่ 3	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	37

บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556 - 2559 จัดทำขึ้นจาก การศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลภายใต้แนวคิดและหลักการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550
2. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
3. แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558
4. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
5. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11
6. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
7. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง
8. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

จากผลการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ดังนี้

วิสัยทัศน์

มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการบริหารงานของกระทรวงการคลังตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

1. พัฒนายุทธศาสตร์และระบบบริหารจัดการให้องค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ในด้านทรัพยากรบุคคลและระบบข้อมูลสารสนเทศ

เป้าประสงค์

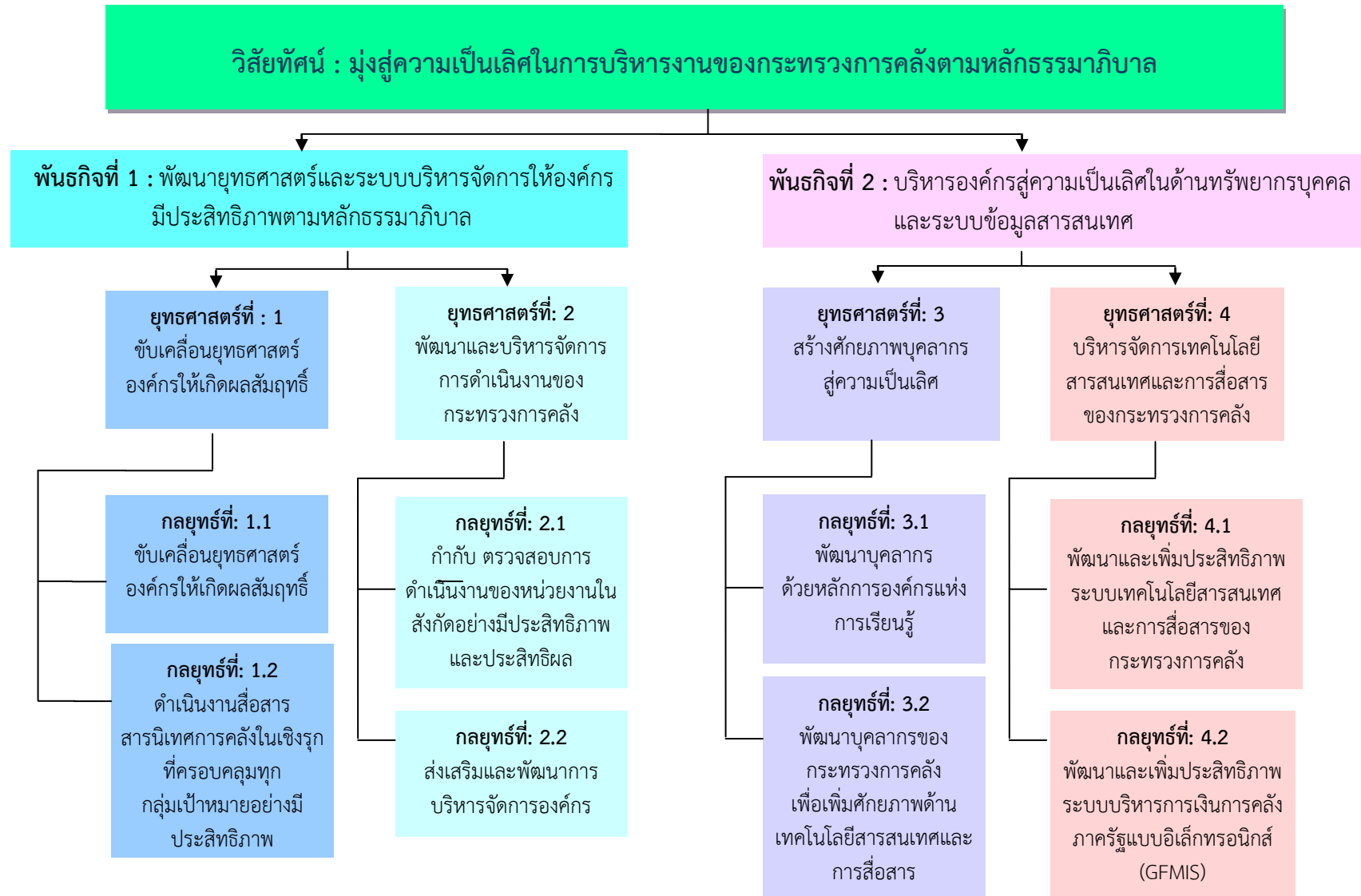
1. ยุทธศาสตร์ที่มีทิศทางชัดเจน และการบริหารจัดการที่โปร่งใส มุ่งสู่ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
2. บุคลากรและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1** : เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง
- เป้าประสงค์** : ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง และระบบเศรษฐกิจของประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2** : พัฒนาและบริหารจัดการการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง
- เป้าประสงค์** : หน่วยงานในกำกับดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักธรรมาภิบาล

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ
กระทรวงการคลัง
เป้าประสงค์ : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง
ที่มีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556-2559



แผนภาพที่ 1 กรอบแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556-2559

ส่วนที่ 1

กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556 - 2559

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ บนพื้นฐานแนวคิด หลักการ และการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550

หมวด 3 สิทธิและเสรีภาพของชนชาวไทย

ส่วนที่ 10 สิทธิในข้อมูลข่าวสารและการร้องเรียน

มาตรา 56 บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชน หรือส่วนได้เสียอันพึงได้รับความคุ้มครองของบุคคลอื่น หรือเป็นข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

หมวด 5 แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ

ส่วนที่ 3 แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

มาตรา 78 รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(1) บริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปเพื่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน โดยต้องส่งเสริมการดำเนินการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

(8) ดำเนินการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเหมาะสม

ส่วนที่ 7 แนวนโยบายด้านเศรษฐกิจ

มาตรา 84 รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านเศรษฐกิจ

(1) สนับสนุนระบบเศรษฐกิจแบบเสรีและเป็นธรรมโดยอาศัยกลไกตลาด และสนับสนุนให้มีการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน โดยต้องยกเลิกและละเว้นการตรากฎหมายและกฎเกณฑ์ที่ควบคุมธุรกิจซึ่งมีบทบัญญัติที่ไม่สอดคล้องกับความจำเป็นทางเศรษฐกิจ และต้องไม่ประกอบกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับเอกชน เว้นแต่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงของรัฐ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการจัดให้มีสาธารณูปโภค

(2) สนับสนุนให้มีการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ควบคู่กับการประกอบกิจการ

2. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556 – 2559 เปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนรับทราบ ตามที่ได้กำหนดในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

หมวด 1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

มาตรา 9 หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้

3. แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินงานภายใต้นโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินในประเด็นนโยบายที่ 3 นโยบายเศรษฐกิจ หัวข้อที่ 3.1.5 ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง

4. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556–2559 ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย 7 ประการ ดังนี้

1. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
2. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
3. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
4. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
5. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
6. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

5. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) มุ่งพัฒนาภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556 – 2559 นำมาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร ดังนี้

- 1) คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา
- 2) พัฒนาอย่างบูรณาการแบบองค์รวม

6. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

7. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556–2559 จัดทำขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ซึ่งกำหนดนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนทางการคลังและเศรษฐกิจ รวม 5 ประเด็น ในแผนปฏิบัติงานของกระทรวงการคลัง ดังนี้

- ประเด็นที่ 1 การสร้างความเท่าเทียมทางเศรษฐกิจและสังคม
- ประเด็นที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน
- ประเด็นที่ 3 การสร้างความมั่นคงทางการคลัง
- ประเด็นที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ
- ประเด็นที่ 5 การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง

8. การศึกษาสภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยการนำปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์กรมาประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556–2559 ดังนี้

- 1) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
- 2) โครงสร้างส่วนราชการและภารกิจหน้าที่
- 3) ความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558

คณะรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน และแถลงนโยบายต่อรัฐสภา เพื่อจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558 โดยสามารถสรุปแนวทางตามแผนบริหารราชการแผ่นดินได้ดังนี้

1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก
 - 1.1 สร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย
 - 1.1.1 สร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย
 - 1.1.2 เยียวยาและฟื้นฟูอย่างต่อเนื่องแก่บุคคลทุกฝ่าย
 - 1.1.3 สนับสนุนให้คณะกรรมการอิสระตรวจสอบและค้นหาความจริงเพื่อการปรองดองแห่งชาติ (คอป.) ดำเนินการอย่างเป็นอิสระและได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย
 - 1.2 กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหาหายาเสพติดเป็น “วาระแห่งชาติ”
 - 1.3 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง
 - 1.4 ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการและเร่งรัดขยายเขตพื้นที่ชลประทาน
 - 1.5 เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - 1.6 เร่งฟื้นฟูความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและนานาประเทศ
 - 1.7 แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้ประกอบการเนื่องจากภาวะเงินเฟ้อและราคาน้ำมันเชื้อเพลิง
 - 1.7.1 ชะลอการเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และปรับโครงสร้างราคาพลังงานทั้งระบบ
 - 1.7.2 จัดให้มีบัตรเครดิตพลังงานสำหรับผู้ประกอบอาชีพรถรับจ้างขนส่งผู้โดยสารสาธารณะ
 - 1.7.3 ดูแลราคาสินค้าอุปโภคบริโภคและราคาพลังงาน
 - 1.7.4 แก้ไขปัญหาค่าครองชีพ
 - 1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค
 - 1.8.1 พักหนี้ครัวเรือนของเกษตรกรรายย่อยและผู้มีรายได้น้อยที่มีหนี้ต่ำกว่า 500,000 บาท อย่างน้อย 3 ปี และปรับโครงสร้างหนี้สำหรับผู้ที่มีหนี้เกิน 500,000 บาท
 - 1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท
 - 1.8.3 จัดให้มีเบี้ยยังชีพรายเดือนแบบขั้นบันไดสำหรับผู้สูงอายุ
 - 1.8.4 ให้มีมาตรการภาษีเพื่อลดภาระการลงทุนสำหรับสิ่งจำเป็นในชีวิตของประชาชนทั่วไป ได้แก่ บ้านหลังแรกและรถยนต์คันแรก
 - 1.9 ปรับลดภาษีเงินได้นิติบุคคล
 - 1.10 ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน

- 1.10.1 เพิ่มเงินทุนกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองอีกแห่งละ 1 ล้านบาท
- 1.10.2 จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีวงเงินเฉลี่ยจังหวัดละ 100 ล้านบาท
- 1.10.3 จัดตั้งกองทุนตั้งตัวได้ในวงเงินประมาณ 1,000 ล้านบาทต่อสถาบันอุดมศึกษาที่ร่วมโครงการ
- 1.10.4 จัดสรรงบประมาณเข้ากองทุนพัฒนาศักยภาพของหมู่บ้านและชุมชน (SML) ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.11 ยกระดับราคาสินค้าเกษตรและให้เกษตรกรเข้าถึงแหล่งเงินทุน
 - 1.12 เร่งเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวทั้งในและนอกประเทศ
 - 1.13 สนับสนุนการพัฒนางานศิลปหัตถกรรมและผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อการสร้างเอกลักษณ์และการผลิตสินค้าในท้องถิ่น
 - 1.13.1 สนับสนุนภารกิจของมูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในการผลิตงานศิลปหัตถกรรมอันทรงคุณค่า
 - 1.13.2 บริหารจัดการโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ให้มีศักยภาพ
 - 1.14 พัฒนาระบบประกันสุขภาพ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบประกันสุขภาพถ้วนหน้า 30 บาทรักษาทุกโรค
 - 1.15 จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่โรงเรียน
 - 1.16 เร่งรัดและผลักดันการปฏิรูปการเมืองที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางโดยมีสภาร่างรัฐธรรมนูญที่เป็นอิสระยกร่างรัฐธรรมนูญฉบับใหม่
- 2. นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ
 - 2.1 เติบโตทุนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
 - 2.2 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพและระบบป้องกันประเทศ
 - 2.3 พัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ
 - 2.4 พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ
 - 2.5 เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม การค้ามนุษย์ ผู้หลบหนีเข้าเมือง แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบุคคลที่ไม่มีสถานะชัดเจน
- 3. นโยบายเศรษฐกิจ
 - 3.1 นโยบายเศรษฐกิจมหภาค
 - 3.1.1 ดำเนินการให้มีการกระจายรายได้ที่เป็นธรรมให้แก่คนส่วนใหญ่ของประเทศ และให้เศรษฐกิจสามารถเจริญเติบโตในอัตราสูงอย่างมีเสถียรภาพ
 - 3.1.2 ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
 - 3.1.3 พัฒนาระบบสถาบันการเงินในประเทศให้รับผิดชอบต่อคนส่วนใหญ่และผู้ด้อยโอกาส
 - 3.1.4 ปรับโครงสร้างภาษีอากรทั้งระบบเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 - 3.1.5 ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง
 - 3.1.6 ปรับปรุงโครงสร้างของรัฐวิสาหกิจ

3.1.7 บริหารสินทรัพย์ของประเทศที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และความมั่นคงทางเศรษฐกิจ

3.2 นโยบายสร้างรายได้

3.2.1 ส่งเสริมการท่องเที่ยวจากทั้งภายนอกและภายในประเทศ

3.2.2 ขยายบทบาทให้ธุรกิจการเกษตรและอาหารเป็นศูนย์กลางการผลิตและการค้าอาหารคุณภาพสูง

3.2.3 ส่งเสริมและผลักดันให้อุตสาหกรรมพลังงานปิโตรเลียมและพลังงานทดแทนสามารถสร้างรายได้จากความต้องการภายในประเทศ

3.2.4 ยกระดับความสามารถในการแข่งขันและขยายช่องทางการตลาดของธุรกิจอุตสาหกรรม ธุรกิจบริการในประเทศ และธุรกิจวิสาหกิจชุมชนให้เข้าสู่ระบบเศรษฐกิจสร้างสรรค์

3.2.5 ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการขยายการลงทุนไปประเทศเพื่อนบ้าน

3.2.6 ดึงดูดการลงทุนเข้าสู่ประเทศในสาขาที่เป็นการผลิตสินค้าและบริการที่มีพื้นฐานทางเทคโนโลยีมีมูลค่าสูง

3.2.7 เสริมสร้างกระบวนการสร้างอาชีพ สร้างงานที่มีคุณภาพและมีรายได้สูงให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

3.2.8 ส่งเสริมการขยายความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน และการเงิน

3.3 นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ

3.3.1 ภาคเกษตร

(1) ส่งเสริมสนับสนุนให้สภาเกษตรกรแห่งชาติเป็นกลไกของเกษตรกร

(2) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพืช

(3) เพิ่มศักยภาพกระบวนการผลิตด้านปศุสัตว์

(4) พัฒนาการประมง ทั้งในการเพาะเลี้ยงและในแหล่งน้ำธรรมชาติ

(5) เสริมสร้างฐานรากของครัวเรือนเกษตรกรให้เข้มแข็ง

(6) จัดทำระบบทะเบียนครัวเรือนเกษตรกร

(7) เร่งรัดพัฒนาธุรกิจการเกษตร

(8) พัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรมูลค่าเพิ่มเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในตลาดโลก

(9) ส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่

3.3.2 ภาคอุตสาหกรรม

(1) ยกระดับความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในประเทศ ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนของผู้ประกอบการ และยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

(2) ยกระดับภาคอุตสาหกรรมเข้าสู่อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ที่ใช้ปัญญา ใช้เทคโนโลยี และใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น

- (3) พัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมเกษตรกรรมแปรรูปบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และนวัตกรรม
- (4) สร้างความเข้มแข็งให้แก่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- (5) กำหนดมาตรฐานและคุณภาพขั้นพื้นฐานของสินค้าอุตสาหกรรม
- (6) พัฒนาพื้นที่อุตสาหกรรมแห่งใหม่
- (7) เร่งพัฒนาภาคอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และอยู่ร่วมกับชุมชนได้
- (8) ส่งเสริมและจัดให้มีมาตรการทางภาษีและมาตรการอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ก่อให้เกิดการประหยัดพลังงาน
- (9) สนับสนุนให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมทุกสาขาการผลิตเข้าประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรม
- (10) เร่งรัดสำรวจและแสวงหาแหล่งแร่สำคัญ

3.3.3 ภาคการท่องเที่ยว การบริการ และการกีฬา

- (1) การพัฒนาการท่องเที่ยว
 - 1.1) ส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการท่องเที่ยว
 - 1.2) พัฒนา บุรณะ และฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว
 - 1.3) ยกระดับและรักษามาตรฐานบริการด้านการท่องเที่ยว
 - 1.4) ส่งเสริม สนับสนุนตลาดนักท่องเที่ยวคุณภาพทั้งจากต่างประเทศและในประเทศ
 - 1.5) ส่งเสริมกิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวเพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางการท่องเที่ยว
 - 1.6) ผลักดันความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้บริการนักท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพ
 - 1.7) พัฒนาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชน
- (2) การพัฒนาภาคบริการ
 - 2.1) เร่งรัดพัฒนาผู้ประกอบการด้านบริการให้มีองค์ความรู้ เสริมสร้างนวัตกรรมและทักษะทั้งด้านภาษา
 - 2.2) พัฒนาธุรกิจบริการที่มีศักยภาพเพื่อขยายฐานการผลิตและการตลาดสู่ระดับภูมิภาค
- (3) การพัฒนากีฬา
 - 3.1) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางกีฬาของภูมิภาคและของโลก
 - 3.2) จัดทำและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านกีฬาทันที

3.3) จัดให้มีทุนการศึกษาและทุนสนับสนุนแก่เด็กและเยาวชนที่มีความสามารถและมีแนวโน้มว่าจะเป็นผู้มีความสามารถสูงด้านกีฬา

3.4) พัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ ด้วยการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬามาประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง

3.3.4 การตลาด การค้า และการลงทุน

- (1) ส่งเสริมนโยบายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
- (2) สร้างความเชื่อมั่นให้นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (3) สนับสนุนการลงทุนในต่างประเทศในสาขาที่ผู้ประกอบการไทยมี

ศักยภาพ

(4) ปรับปรุงมาตรการการส่งเสริมการลงทุนให้ครอบคลุมการให้สิทธิประโยชน์แก่ธุรกิจภาคเกษตร อุตสาหกรรม การท่องเที่ยว การกีฬา และบริการ

(5) ส่งเสริมการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อรักษาตลาดเดิมและสร้างตลาดใหม่เพื่อลดการพึ่งพาการส่งออกไปตลาดหลัก

(6) พัฒนาลินค้าและบริการที่สร้างโอกาสใหม่ในการหารายได้ การผลิตสินค้าและบริการ

(7) ขยายความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจการค้า การลงทุน และการตลาดภายใต้กรอบความร่วมมือและข้อตกลงการค้าเสรี

(8) เร่งรัดจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษบริเวณพื้นที่ที่มีศักยภาพ

3.4 นโยบายโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาระบบรางเพื่อขนส่งมวลชน และการบริหารจัดการระบบขนส่งสินค้าและบริการ

3.4.1 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่ง ระบบประปา และระบบไฟฟ้าให้กระจายไปสู่ภูมิภาคอย่างทั่วถึงเพียงพอ

3.4.2 ขยายการให้บริการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค

3.4.3 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

3.4.4 พัฒนาระบบคมนาคมขนส่งทางราง

(1) พัฒนาระบบรถไฟทางคู่เชื่อมขานเมืองและหัวเมืองหลักในเส้นทางที่มีความสำคัญ

(2) ศึกษาและพัฒนารถไฟความเร็วสูง

(3) ศึกษาและพัฒนาขยายทางรถไฟสายแอร์พอร์ต เรล ลิงค์

3.4.5 เร่งรัดโครงการรถไฟฟ้า 10 สายทางในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

3.4.6 พัฒนาการขนส่งทางน้ำและกิจการพาณิชย์นาวี

3.4.7 พัฒนาท่าอากาศยานสากล ท่าอากาศยานภูมิภาคและอุตสาหกรรมการ

บินของไทย

- 3.5 นโยบายพลังงาน
- 3.5.1 ส่งเสริมและผลักดันให้อุตสาหกรรมพลังงานสามารถสร้างรายได้ให้ประเทศ
- 3.5.2 สร้างเสริมความมั่นคงทางพลังงาน
- 3.5.3 กำกับราคาพลังงานให้มีราคาเหมาะสม เป็นธรรมและมุ่งสู่การสะท้อนต้นทุนที่แท้จริง
- 3.5.4 ส่งเสริมการผลิต การใช้ ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก
- 3.5.5 ส่งเสริมและผลักดันการอนุรักษ์พลังงานอย่างเต็มรูปแบบ
- 3.6 นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 3.6.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 3.6.2 ส่งเสริมการเข้าถึงการใช้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสาธารณะ
- 3.6.3 ส่งเสริมการใช้คลื่นความถี่อันเป็นทรัพยากรของชาติให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
- 3.6.4 ส่งเสริมการใช้สื่อวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ทั้งภาครัฐ ภาคประชาชน
- 3.6.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ ฮาร์ดแวร์ และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง
4. นโยบายสังคมและคุณค่าชีวิต
- 4.1 นโยบายการศึกษา
- 4.1.1 เร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- 4.1.2 สร้างโอกาสทางการศึกษา กระจายโอกาสทางการศึกษาในสังคมไทย
- 4.1.3 ปฏิรูปครู ยกฐานะครูให้เป็นวิชาชีพชั้นสูงอย่างแท้จริง
- 4.1.4 จัดการศึกษาขั้นอุดมศึกษาและอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ
- 4.1.5 เร่งพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาให้ทัดเทียมกับนานาชาติ
- 4.1.6 สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างทุนปัญญาของชาติ
- 4.1.7 เพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ เพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน
- 4.2 นโยบายแรงงาน
- 4.2.1 ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก
- 4.2.2 ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย
- 4.2.3 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์
- 4.2.4 เพิ่มประสิทธิภาพประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้น
- 4.2.5 เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานฝีมือ

4.2.6 เตรียมการรองรับการเปิดการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558

4.2.7 กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว

4.3 นโยบายการพัฒนาสุขภาพของประชาชน

4.3.1 ลงทุนด้านการบริการสุขภาพ

4.3.2 ผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้เพียงพอ

4.3.3 จัดให้มีมาตรการสร้างสุขภาพ

4.3.4 พัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุข

4.3.5 พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

4.3.6 ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับมีโอกาสออกกำลังกาย และเล่นกีฬา

4.3.7 ขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นเลิศในผลิตภัณฑ์และการบริการด้านสุขภาพ

และการรักษาพยาบาลในภูมิภาคเอเชีย

4.4 นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

4.4.1 เร่งดำเนินการให้ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมมีบทบาทนำในการร่วมเทิดทูนสถาบันหลักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และร่วมสร้างประเทศไทยให้เป็นประเทศที่อยู่สบาย

4.4.2 อนุรักษ์ คุ้มครอง และทำนุบำรุงศาสนา

4.4.3 อนุรักษ์ ทำนุบำรุง และบูรณปฏิสังขรณ์แหล่งศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุ ที่เป็นเอกลักษณ์และมีคุณค่าทางประวัติศาสตร์

4.4.4 สร้างสรรค์อารยธรรมที่ดึงามวิถีชีวิตและสังคมคุณภาพ

4.4.5 นำทุนทางวัฒนธรรมของประเทศมาสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

4.4.6 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมและการนันทนาการ

4.4.7 ขยายบทบาทและสร้างเครือข่ายความร่วมมือของสภาวัฒนธรรมทุกจังหวัดกับภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน

4.5 นโยบายความมั่นคงของชีวิตและสังคม

4.5.1 ส่งเสริมการพัฒนาให้ครอบครัวและสังคมไทยมีความมั่นคงอบอุ่น

4.5.2 สร้างหลักประกันความมั่นคงในศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์

4.5.3 ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เติบโตเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

4.5.4 สนับสนุนบทบาทของสตรีไทยในการมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศอย่างเสมอภาค

4.5.5 เสริมสร้างให้ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

4.5.6 ลดอุบัติเหตุและความสูญเสียจากอุบัติเหตุจราจรให้เหลือน้อยที่สุด

5. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

5.1 อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

5.2 อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

5.3 ดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและเร่งรัดการควบคุมมลพิษ

- 5.4 สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติ
 - 5.5 ส่งเสริมและสร้างความตระหนักและจิตสำนึกทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - 5.6 ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ
 - 5.7 สร้างภูมิคุ้มกันและเตรียมความพร้อมในการรองรับและปรับตัวต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและพิบัติภัยธรรมชาติ
 - 5.8 พัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- 6.1 เร่งพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นสังคมที่อยู่บนพื้นฐานขององค์ความรู้
 - 6.2 เร่งสร้างนักวิทยาศาสตร์ นักวิจัย และครูวิทยาศาสตร์ให้เพียงพอต่อความต้องการของประเทศ
 - 6.3 สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการลงทุนและความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน
 - 6.4 จัดระบบบริหารงานวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพสูง
 - 6.5 ส่งเสริมการใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
7. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- 7.1 เร่งส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน
 - 7.2 สร้างความสามัคคีและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศอาเซียน
 - 7.3 เสริมสร้างบทบาทที่สร้างสรรค์และส่งเสริมผลประโยชน์ของชาติในองค์การระหว่างประเทศ
 - 7.4 กระชับความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับประเทศ กลุ่มประเทศ และองค์การระหว่างประเทศที่มีบทบาทสำคัญของโลก
 - 7.5 สนับสนุนการเข้าถึงในระดับประชาชนของนานาชาติพร้อมทั้งส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศกำลังพัฒนา
 - 7.6 ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาเรื่องพรมแดนและการเปลี่ยนแปลงในโลกที่มีผลกระทบต่อประเทศไทย
 - 7.7 สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน
 - 7.8 ใช้ประโยชน์จากโครงข่ายคมนาคมขนส่งในภูมิภาคอาเซียนและอนุภูมิภาค
 - 7.9 ประสานการดำเนินงานของส่วนราชการในต่างประเทศ
 - 7.10 ส่งเสริมความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับประเทศมุสลิมและองค์กรอิสลามระหว่างประเทศ
8. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 8.1 ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน
 - 8.1.1 พัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง เน้นการบริหารเชิงกลยุทธ์ในระดับชาติอย่างมีวิสัยทัศน์และมุ่งผลสัมฤทธิ์

- 8.1.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง
- 8.1.3 พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐ
- 8.1.4 พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างต่อเนื่อง
- 8.1.5 เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 8.1.6 สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถให้บริการสาธารณะตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 8.1.7 พัฒนาระบบราชการให้เป็นระบบที่โปร่งใสขึ้น
- 8.1.8 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการแผ่นดิน
- 8.1.9 ส่งเสริมกระบวนการบริหารจัดการที่ดีในภาคเอกชน
- 8.2 กฎหมายและการยุติธรรม
- 8.2.1 ปฏิรูประบบกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทั้งระบบให้มีความทันสมัย
- 8.2.2 ปรับปรุงระบบการช่วยเหลือประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมด้วยมาตรการเชิงรุก ให้เข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่าย รวดเร็ว
- 8.2.3 เพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
- 8.2.4 ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมเชิงรุกโดยประชาชนมีส่วนร่วม
- 8.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ สื่อสารมวลชน และสื่อสาธารณะทุกประเภทได้อย่างกว้างขวาง รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม
- 8.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน
- 8.3.2 ส่งเสริมและพัฒนากิจการสื่อสารมวลชนทั้งทางด้านเทคโนโลยี เครือข่าย และปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการทำหน้าที่
- 8.3.3 ส่งเสริมให้สื่อสารมวลชนทุกประเภทมีอิสระและเสรีภาพในการเสนอข้อมูลข่าวสารอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและตระหนักต่อจรรยาบรรณของสถาบันสื่อสารมวลชน
- จากคำแถลงนโยบายดังกล่าว คณะรัฐมนตรีได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการ และระยะเวลาการบริหารราชการแผ่นดิน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังในฐานะส่วนราชการระดับกรมต้องดำเนินงานให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังตามตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 1 การเชื่อมโยงประเด็นนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ประเด็นนโยบาย การบริหารราชการแผ่นดิน	ยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	กลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<p>3. นโยบายเศรษฐกิจ</p> <p>3.1.5 ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง โดยปรับปรุงแนวทางการจัดสรรงบประมาณของประเทศให้สอดคล้องกับกำลังเงินของแผ่นดิน รวมทั้งเร่งออกกฎหมายการเงินการคลังของรัฐบาลเพื่อให้เป็นกลไกในการกำกับและเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติที่ดี</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและบริหารจัดการการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1.1 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.2 ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.1 กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)</p>

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังให้ความสำคัญกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยนำสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาประมวลและสรุปแยกออกเป็นหมวดต่างๆ ได้ 8 หมวด ดังนี้

ตารางที่ 2 การประมวลและสรุปสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

หมวด	สาระสำคัญ
1 (มาตรา 6)	การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี <ul style="list-style-type: none">● การกำหนดเป้าหมายที่ต้องการบรรลุผล 7 ประการ<ul style="list-style-type: none">- เกิดประโยชน์สุขของประชาชน- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ- มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ- ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น- มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์- ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ
2 (มาตรา 7 - มาตรา 8)	การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน <ul style="list-style-type: none">● การกำหนดนิยามว่าด้วยการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน● การวางแนวทางการดำเนินการ 5 ประการ<ul style="list-style-type: none">- การกำหนดภารกิจของรัฐและส่วนราชการ- การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้- การวิเคราะห์ผลดี ผลเสีย และผลกระทบต่อประชาชน- การรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของสังคมส่วนรวม และประชาชนผู้รับบริการ เพื่อให้มีการปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้เหมาะสม- การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคโดยเร็ว

หมวด	สาระสำคัญ
<p style="text-align: center;">3</p> <p>(มาตรา 9 - มาตรา 19)</p>	<p>การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การกำหนดแนวทางการปฏิบัติ <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการก่อนการดำเนินงานตามภารกิจ - แผนปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย รายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา งบประมาณ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ - การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบต่อประชาชน ● การบริหารราชการแบบบูรณาการร่วมกัน ● การจัดการความรู้และพัฒนาส่วนราชการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ● การจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการอื่นใดเพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ● การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ <ul style="list-style-type: none"> - แผนการบริหารราชการแผ่นดิน 4 ปี - แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี - แผนปฏิบัติราชการประจำปี
<p style="text-align: center;">4</p> <p>(มาตรา 20 - มาตรา 26)</p>	<p>การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดทำและเผยแพร่แผนการทำงาน เป้าหมาย ระยะเวลาแล้วเสร็จ และงบประมาณของงานหรือโครงการให้ข้าราชการ และประชาชนทราบ ● การประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ ● การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเปิดเผยและเที่ยงธรรม ● ความรวดเร็วและยืดหยุ่นคล่องตัวในกรปฏิบัติราชการ
<p style="text-align: center;">5</p> <p>(มาตรา 27 - มาตรา 32)</p>	<p>การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การกระจายอำนาจการตัดสินใจหรือการมอบอำนาจ ● การปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ● การจัดทำและแสดงแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินงาน สำหรับงานบริการประชาชน ● การจัดตั้งศูนย์บริการร่วมของทุกส่วนราชการในกระทรวงเดียวกัน
<p style="text-align: center;">6</p> <p>(มาตรา 33 - มาตรา 36)</p>	<p>การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การทบทวนเพื่อยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้าง และอัตรากำลัง ● การทบทวนเพื่อยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ

หมวด	สาระสำคัญ
7 (มาตรา 37 - มาตรา 44)	การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน <ul style="list-style-type: none"> ● การประกาศกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ ● การจัดระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกและความรวดเร็วแก่ประชาชน ● การรับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นจากประชาชน ข้าราชการ และส่วนราชการอื่น ● การเปิดเผยข้อมูลของทางราชการ
8 (มาตรา 45 - มาตรา 49)	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ <ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินผลส่วนราชการและการประเมินผู้ปฏิบัติงาน ● การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษเป็นบำเหน็จความชอบแก่ส่วนราชการ
9 (มาตรา 50 - มาตรา 53)	บทเบ็ดเตล็ด <ul style="list-style-type: none"> ● การให้อำนาจปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจปฏิบัติ

การกำหนดกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังคำนึงถึงเป้าหมายเพื่อการบริหารราชการที่ดี โดยสามารถนำมาเชื่อมโยงได้ดังตาราง

ตารางที่ 3 การเชื่อมโยงเป้าหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เป้าหมาย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

เป้าหมาย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

เป้าหมาย	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) ยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนา โดยมุ่งเน้น “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” ให้ความสำคัญกับความอยู่ดี มีสุขของประชาชน และ “การพัฒนาอย่างบูรณาการแบบองค์รวม” บูรณาการเชื่อมโยงการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชนและชุมชน เริ่มต้นจากการพึ่งพาตนเอง แล้วจึงพัฒนาไปสู่การรวมกลุ่มพึ่งพากันและกัน เพื่อความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน ซึ่งจากกระบวนการทัศน์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ

1. สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิตได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม
2. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง
3. พัฒนาศูนย์การผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
4. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

กลยุทธ์ที่ 1: สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

กลยุทธ์ที่ 2: จัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิพึงมีพึงได้ เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3: เสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี

กลยุทธ์ที่ 4 : เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคมและ เสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ที่ 1:** ปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม
- กลยุทธ์ที่ 2:** พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
- กลยุทธ์ที่ 3:** ส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม
- กลยุทธ์ที่ 4:** ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- กลยุทธ์ที่ 5 :** เสริมสร้างความแข็งแกร่งของสถาบันทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

กลยุทธ์ที่ 1: พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

- กลยุทธ์ที่ 2:** เพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร
- กลยุทธ์ที่ 3:** สร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต
- กลยุทธ์ที่ 4:** สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร
- กลยุทธ์ที่ 5:** สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน

กลยุทธ์ที่ 6: สร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร

กลยุทธ์ที่ 7: ปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 1: ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม

กลยุทธ์ที่ 4: บริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

กลยุทธ์ที่ 1: พัฒนาการเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่าง ๆ

กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนารฐานการลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค

กลยุทธ์ที่ 3: สร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ 4: เข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์ เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก

กลยุทธ์ที่ 5: สร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ 6: มีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย

กลยุทธ์ที่ 7: เสริมสร้างความร่วมมือที่ีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรม และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร

กลยุทธ์ที่ 8: เร่งรัดการใช้ประโยชน์ จากข้อตกลงการค้าเสรีที่ผลบังคับใช้แล้ว

กลยุทธ์ที่ 9: ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจใเอเชีย รวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค

กลยุทธ์ที่ 10: ปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคี การพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 1: อนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ 2: ปรับกระบวนการทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ 3: ยกระดับขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน

กลยุทธ์ที่ 4: เตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ

กลยุทธ์ที่ 5: สร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อม และวิกฤติจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กลยุทธ์ที่ 6: เพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ 7: ควบคุมและลดมลพิษ

กลยุทธ์ที่ 8: พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังน้อมนำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร โดยสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 4 การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับ
กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

หลักการและแนวทาง	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
1) คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา เน้นความอยู่ดีมีสุขของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
2) การพัฒนาอย่างบูรณาการแบบองค์รวม เน้นการบูรณาการเชื่อมโยงในทุกมิติ	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ

1. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
2. พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
3. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- 1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- 1.3 กำหนดให้การศึกษาเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 1.4 ผลักดันให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ และรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมของชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- 2.1 ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต
- 2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- 2.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- 3.1 ส่งเสริมความเป็นอิสระในการดำเนินงานอย่างแท้จริงแก่สำนักงาน ป.ป.ช. และองค์กรอิสระอื่นๆ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต
- 3.2 สร้างกลไกการต่อต้านการทุจริตโดยการกระจายอำนาจการต่อต้านการทุจริตไปสู่ส่วนท้องถิ่น
- 3.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย
- 3.4 เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต
- 3.5 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการตรวจสอบทรัพย์สินนักการเมือง ข้าราชการ และการทุจริตเชิงนโยบาย
- 3.6 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนและส่งเสริมความซื่อสัตย์ในภาคธุรกิจเอกชน

3.7 ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ

3.8 จัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

4.1 ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด (Code of Conduct)

4.2 ส่งเสริมการสร้างมาตรฐานเส้นทางวิชาชีพของบุคลากรและมาตรฐานค่าตอบแทนพิเศษ

4.3 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับองค์กรต่างประเทศ

4.4 ส่งเสริมการสร้างองค์การจัดการความรู้

4.5 ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการทุจริต

4.6 สร้างมาตรฐานหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยนำมาเป็นหลักการและแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร ตามตารางดังนี้

ตารางที่ 5 การเชื่อมโยงหลักการและแนวทางจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	<ul style="list-style-type: none">- พัฒนาศักยภาพด้วยหลักการองค์การแห่งการเรียนรู้- กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล- ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร- ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">- กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล- พัฒนาศักยภาพด้วยหลักการองค์การแห่งการเรียนรู้- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร- ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ- ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้าน การทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - ดำเนินงานสารนิเทศการคลังในลักษณะเชิงรุกที่ ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

กระทรวงการคลังกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ เพื่อการขับเคลื่อน
ทางการคลังและเศรษฐกิจ ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์

“เสาหลักทางการคลังและเศรษฐกิจ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”
“Being Fiscal and Economic Pillar for Sustainable Development”

พันธกิจ/ภารกิจตามกฎหมาย

1. เสนอแนะและกำหนดนโยบายการคลังและระบบการเงิน
2. เสนอแนะและกำหนดนโยบายภาษี และบริหารการจัดเก็บภาษี
3. เสนอแนะและกำหนดนโยบายรายจ่ายและหนี้สาธารณะ บริหารรายรับรายจ่ายและหนี้สาธารณะ
และบริหารพัสดุภาครัฐ
4. บริหารที่ราชพัสดุ เหมืองภูเขาปดน์ รัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ และทรัพย์สินอื่นๆของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. บริหารและรักษาความยั่งยืนทางการคลัง (Manage and Maintain Fiscal Sustainability)
เป้าประสงค์ : เพื่อการมีเสถียรภาพทางการคลัง
2. เสริมสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ (Strengthen Economic Sustainability)
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาการทางเศรษฐกิจที่ดีขึ้น
3. สนับสนุนความยั่งยืนทางสังคมและสิ่งแวดล้อม (Support Social and Environmental Sustainability)
เป้าประสงค์ : เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
4. บริหารจัดการอย่างมืออาชีพ (Professional Management)
เป้าประสงค์ : เพื่อให้กระทรวงการคลังมีการบริหารจัดการที่ดี

จากแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังสามารถกำหนดเป็นแผนปฏิบัติงานของ
กระทรวงการคลัง ซึ่งสามารถนำนโยบายกระทรวงการคลังมาเปรียบเทียบกับยุทธศาสตร์สำนักงาน
ปลัดกระทรวงการคลังได้ตั้งแผนภาพที่ 2 ความสัมพันธ์ระหว่างนโยบายกระทรวงการคลังกับ
ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ความสัมพันธ์ระหว่างนโยบายกระทรวงการคลังกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังนำปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่สำคัญและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมขององค์กรมศึกษา วิเคราะห์ประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

1) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556 - 2559 จัดทำขึ้นภายใต้การประมวลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ซึ่งมีเนื้อหาสาระสำคัญ และมีส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย ประกอบด้วย

ตารางที่ 6 การสรุปเนื้อหา สาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ และส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหา สาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย
1. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545	อำนาจหน้าที่ของกระทรวงการคลัง และส่วนราชการในสังกัด ซึ่งแบ่งออกเป็น 9 กรม และ 1 หน่วยงาน	สำนักนายกรัฐมนตรี
2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	การบริหารงานบุคคลและการจัดระบราชการพลเรือน และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการที่ดูแลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการจัดระบราชการพลเรือน	สำนักนายกรัฐมนตรี
3. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555	ให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการทั่วไปของกระทรวงที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในสังกัดกระทรวงโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัด ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (1) เสนอความเห็นและคำแนะนำในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง (2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งการแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง (4) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

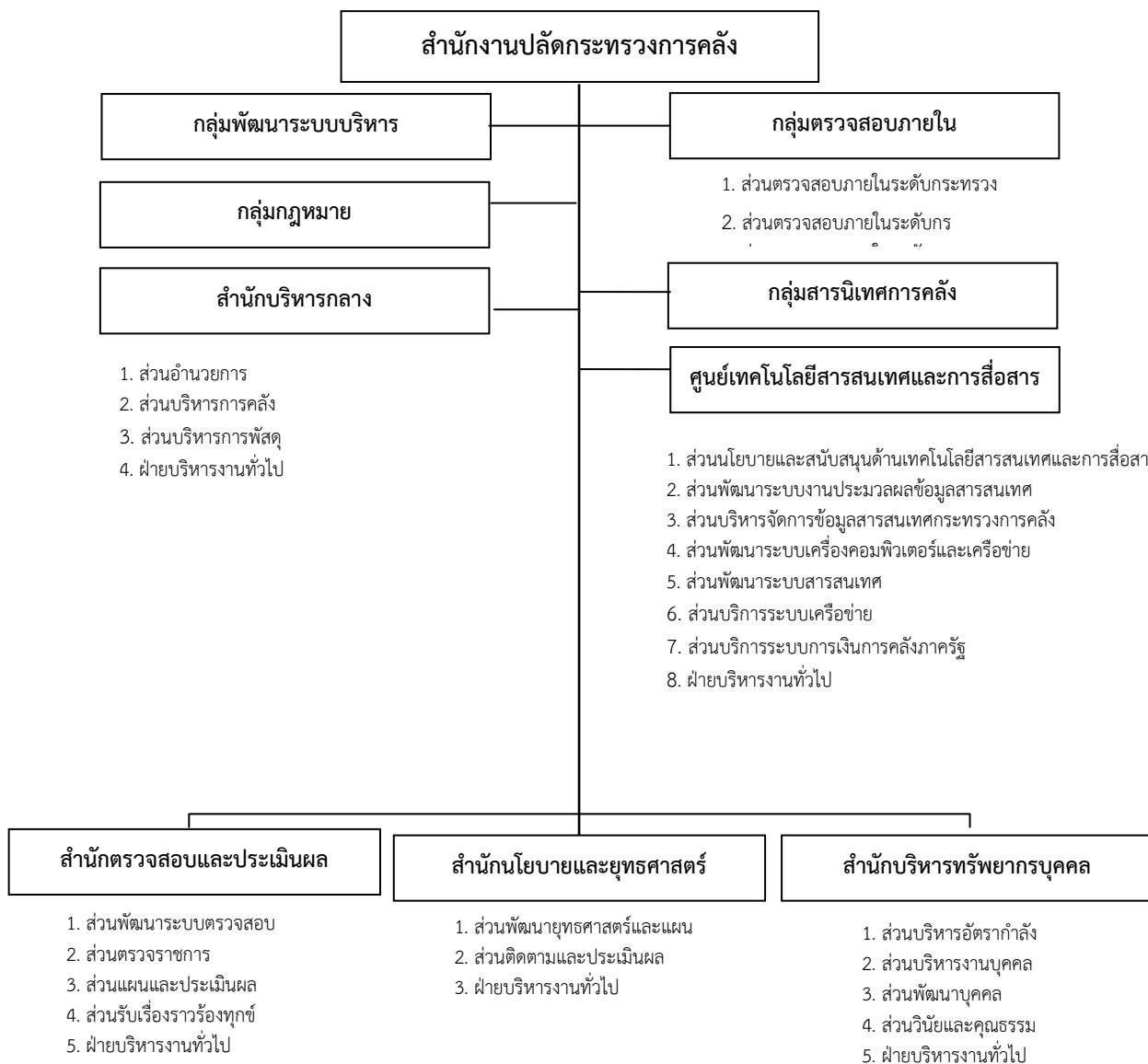
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย
	<p>(5) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง</p> <p>(6) เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ</p> <p>(7) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง</p> <p>(8) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย</p>	
4. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ พ.ศ. 2548	ขอบเขตการตรวจราชการ อำนาจและหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ การรายงานและการดำเนินการตามผลการตรวจราชการ และมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่และจริยธรรมการตรวจราชการ	สำนักนายกรัฐมนตรี
5. ระเบียบการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2554	อำนาจหน้าที่ของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง ลักษณะของการตรวจราชการ แผนการตรวจราชการ	สำนักตรวจสอบและประเมินผล สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง
6. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการตรวจสอบภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2551	คำจำกัดความ หน้าที่ความรับผิดชอบและขอบเขตงานของการตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติของหน่วยรับตรวจ	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง
7. กฎบัตรการตรวจสอบภายใน สป.กค.	วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและขอบเขตการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง
8. ระเบียบสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2549	การดำเนินงานด้านสวัสดิการของ สป.กค. ที่นอกเหนือไปจากสวัสดิการของทางราชการ	คณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง
9. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล เอกสารประวัติศาสตร์ องค์กรประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการและคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และบทลงโทษ	สำนักนายกรัฐมนตรี

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย
10. พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	การกำหนดเป้าหมาย การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุข ของประชาชน การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐ การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจของรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุง ภารกิจของส่วนราชการ และการอำนวยความสะดวกและการ ตอบสนองความต้องการของประชาชน	สำนักนายกรัฐมนตรี
11. พระราชบัญญัติว่าด้วย การกระทำความผิดทาง คอมพิวเตอร์ พ.ศ.2550	คำจำกัดความ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ อำนาจและ หน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่	กระทรวงเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร
12. พระราชบัญญัติว่าด้วย ธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2544 และที่แก้ไข เพิ่มเติม	คำจำกัดความ ธุรกิจบริการ ธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ บทลงโทษ และการเป็นต้นฉบับของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	กระทรวงเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร
13. ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การบริหารงาน คอมพิวเตอร์ของ กระทรวงการคลัง พ.ศ. 2547	ระบบคอมพิวเตอร์ และระบบงานคอมพิวเตอร์ของกระทรวงการคลัง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ	คณะกรรมการ คอมพิวเตอร์ของ กระทรวงการคลัง
14. ระเบียบว่าด้วยการ บริหารงบประมาณ พ.ศ. 2548	การบริหารงบประมาณรายจ่ายส่วนราชการ การจัดสรรงบประมาณ การใช้งบประมาณ การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ การบริหาร งบกลาง และการรายงานผล	สำนักงานงบประมาณ
15. ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ พัสดุ พ.ศ. 2535 และที่ แก้ไขเพิ่มเติม	กระบวนการบริหารพัสดุ กระบวนการจัดหาพัสดุ องค์ประกอบ ของคณะกรรมการ วิธีการจัดหา ขั้นตอนการจัดซื้อ/จัดจ้าง หลักประกัน และการจ้างที่ปรึกษา	สำนักนายกรัฐมนตรี
16. ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ พัสดุทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2549	องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ขั้นตอนการ จัดหาพัสดุ ประกอบด้วย (1) การเตรียมดำเนินการ (2) การยื่นซอง ข้อเสนอทางเทคนิค (3) วิธีการเสนอราคาและมาตรการรักษา ความเป็นธรรมและผลประโยชน์ของรัฐ	สำนักนายกรัฐมนตรี
17. ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย การปฏิบัติงานสารบรรณ ของกระทรวงการคลังด้วย ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2553	การกำหนดหน้าที่และแนวทางปฏิบัติการรับและส่งหนังสือผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกระทรวงการคลัง	สำนักบริหารกลาง ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการ ที่เป็นผู้รักษาการตาม กฎหมาย
18. ระเบียบสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง ว่าด้วย การส่งหนังสือเพื่อเวียนแจ้ง ให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงการคลังทราบ และถือปฏิบัติด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2553	การกำหนดหน้าที่และแนวทางปฏิบัติการรับและส่งหนังสือเพื่อ เวียนแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	สำนักบริหารกลาง ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง
19. พระราชบัญญัติความ รับผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539	การกระทำละเมิดต่อเอกชนและหน่วยงานภายนอก สิทธิการดำเนินคดีต่อผู้เสียหาย สิทธิไต่เบี่ยของหน่วยงานรัฐการ เรียกให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน	สำนักนายกรัฐมนตรี
20. ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การปฏิบัติ เกี่ยวกับความรับผิดทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539	กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ การดำเนินการเมื่อหน่วยงานของรัฐเกิดความเสียหาย การแต่งตั้งและหน้าที่คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง การชดใช้ค่าเสียหาย การผ่อนชำระเงิน กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานภายนอก การใช้เงินผิดระเบียบ การทุจริตทางการเงินหรือทรัพย์สิน อุบัติเหตุ	สำนักนายกรัฐมนตรี

2) โครงสร้างส่วนราชการและภารกิจหน้าที่

ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังกำหนดขึ้นตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานต่างๆ ภายในสังกัด ซึ่งกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555 แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ดังนี้



แผนภาพที่ 3 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

จากโครงสร้างการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะทำให้เห็นถึงภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานต่างๆ ในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และมีผู้รับผิดชอบในแต่ละภารกิจ ดังนี้

ตารางที่ 7 การสรุปภารกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate) และหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ลำดับที่	ภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	เสนอความเห็นและคำแนะนำในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง	ทุกหน่วยงานในสังกัด
2	พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงและแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
3	ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
4	ดำเนินการด้านกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มกฎหมาย
5	ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง	สำนักตรวจสอบและประเมินผล กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
6	เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ	กลุ่มสารสนเทศการคลัง
7	เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
8	ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย	ทุกหน่วยงานในสังกัด

3) ความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังสามารถวิเคราะห์โดยใช้หลักการ S.W.O.T. Analysis (Strength Weakness Opportunity Threat) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สมรรถนะภายในองค์กรและสภาพแวดล้อมภายนอก จากการออกแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ประกอบด้วยหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และส่วนราชการทั้งภายในและภายนอกสังกัดกระทรวงการคลัง ทำให้ทราบถึงปัจจัยในแต่ละหัวข้อและสามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 9 การแสดง S.W.O.T. Analysis ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>S1. เป็นศูนย์กลางในการติดต่อ และประสานงาน กับหน่วยงานในระดับนโยบาย เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน กพร. สำนักงบประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น</p> <p>S2. ใกล้ชิดกับข้อมูล และมีระบบเครือข่าย ข้อมูลข่าวสารที่เชื่อมโยงกับทุกหน่วยงาน ในสังกัด</p> <p>S3. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร</p> <p>S4. มีสภาพแวดล้อมที่ดี และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพียงพอต่อการทำงาน</p> <p>S5. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด และเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและครอบคลุมในทุกด้าน</p> <p>- อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เพียงพอกับการปฏิบัติงาน</p> <p>- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพียงพอต่อการทำงาน</p>	<p>W1. งบประมาณประจำ ขาดการทำงานในเชิงรุก และ ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน</p> <p>W2. ขาดการประสานงานและการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกันภายในองค์กร</p> <p>W3. ระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ขาดความชัดเจน</p> <p>W4. การนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติยังมีไม่มากเท่าที่ควร</p> <p>W5. ภารกิจหลักไม่ชัดเจน องค์กรมีภารกิจเฉพาะงานสนับสนุน</p> <p>- ขาดการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาองค์กรอย่างจริงจังให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ</p> <p>- การบริหารจัดการงานด้านบริการต่างๆ อาทิ ยานพาหนะ โทรศัพท์ แม่บ้าน ยังไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>- การบริหารจัดการองค์กรไม่มีมาตรฐาน ขาดความโปร่งใสและเป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>- การเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นระหว่างกันของผู้บริหารระดับสูงและผู้ใต้บังคับบัญชายังมีน้อย ทำให้การบริหารงานเป็นแบบบนลงล่าง (Top-Down) เพียงอย่างเดียว</p> <p>- การกำกับและตรวจสอบหน่วยงานในสังกัดกระทรวงขาดความชัดเจน และยังไม่เพียงพอ</p> <p>- ขาดบุคลากรที่มีวิสัยทัศน์และดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่กว้าง และมีผลต่อเศรษฐกิจโดยรวม</p> <p>- ไม่มีผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงที่ส่งผลกระทบต่อประเทศและ AEC</p> <p>- ไม่มีระบบการบริหารบุคลากรกระทรวงการในระดับนโยบาย ทำตามกรมฯ เสนอทุกอย่างเป็นส่วนใหญ่</p> <p>- บุคลากรปฏิบัติงานไม่เต็มศักยภาพ ภายใต้อิทธิพลคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>- ขาดความโปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรมของผู้บริหาร</p> <p>- ขาดจริยธรรม/จิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- ทักษะคิด และแนวคิดของบุคลากรของ สป.กค. ยังรองรับการทำงานที่เป็นด้านนโยบายของกระทรวงและของ สป.กค. ไม่ชัดเจนและไม่เข้าใจ</p> <p>- บุคลากรของ สป.กค. ยังมีได้เป็นหนึ่งเดียวเป็นลักษณะของต่างคนต่างอยู่ และยังมียังมีความรู้ในงานไม่แน่นพอ</p>
<p>หมายเหตุ : S1 S2 S3 คือลำดับความสำคัญ 3 ลำดับแรก)</p>	<p>(หมายเหตุ : W1 W2 W3 คือลำดับความสำคัญ 3 ลำดับแรก)</p>

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
<p>O1. กฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. ปฏิบัติภารกิจ ทั้งในระดับกระทรวงและในระดับกรม</p> <p>O2. องค์ความรู้และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>O3. การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงาน ในการนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับ คุณภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>O4 กระแสสังคมเร่งรัดให้ภาคราชการมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>- มีความพร้อมด้านทรัพยากรต่างๆ อาทิ งบประมาณ และปัจจัยสนับสนุนต่างๆ ทำให้การดำเนินงานคล่องตัว หากมีการบริหารจัดการที่ดี</p> <p>- ใกล้ชิดผู้บริหารและเป็นศูนย์กลางข้อมูลของทุกส่วน ราชการในสังกัด</p> <p>- มีนโยบายชัดเจนที่จะให้ส่วนราชการในสังกัดปฏิรูป องค์กรให้การบริการอย่างสะดวกรวดเร็วแก่ภาคธุรกิจที่ เป็นองค์กรสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการ ลงทุน</p> <p>- สป.กค. มีสถานะเป็นกระทรวงด้วย ดังนั้นควรต้อง เพิ่มเติมการตรวจสอบการจัดเก็บภาษีและการควบคุม การใช้จ่ายเงิน โดยสร้างกลไกในการตรวจสอบภาครัฐ ให้เข้มแข็ง</p> <p>(หมายเหตุ : O1 O2 O3 คือลำดับความสำคัญ 3 ลำดับแรก)</p>	<p>T1. การเปลี่ยนแปลงของนโยบายที่มาจากผลกระทบ ทางการเมือง</p> <p>T2. ปริมาณงานที่นอกเหนือภารกิจมีจำนวนมาก อาทิ งานให้ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก งาน ตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งส่งผลกระทบต่องานประจำ</p> <p>T3. ผลตอบแทน สิ่งจูงใจ และสวัสดิการของรัฐที่ไม่ เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร</p> <p>T4. ขาดความร่วมมือและขาดการมีส่วนร่วมจาก หน่วยงานภายนอก</p> <p>- ภัยการเมืองที่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการงานและ คน รวมทั้งงบประมาณของ สป.กค.</p> <p>- การเปลี่ยนแปลงของนโยบายที่มาจากผลกระทบทาง การเมือง</p> <p>- งบประมาณที่ได้รับ ไม่สามารถใช้ได้กับทุกภารกิจ/ งานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(หมายเหตุ : T1 T2 T3 คือลำดับความสำคัญ 3 ลำดับแรก)</p>

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ทั้งการวิเคราะห์
สมรรถนะภายในองค์กรและสภาพแวดล้อมภายนอก สามารถประเมินสถานภาพองค์กรออกเป็นแต่ละ
หัวข้อได้ดังนี้

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>สป.กค. เป็นศูนย์กลางในการบูรณาการงาน ต่างๆ ของกระทรวงการคลัง โดยมีความพร้อม ทางด้านเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร และระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัย ตลอดจนผู้บริหารมีความเป็น ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการ พัฒนาองค์กร ทำให้เกิดความชัดเจนของนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด และ เป้าหมาย เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมาก ยิ่งขึ้น</p>	<p>บุคลากรของ สป.กค. ต้องปรับเปลี่ยน รูปแบบการทำงานให้เป็นการทำงานเชิงรุก ประกอบด้วย ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และ ประสานการทำงานร่วมกันให้เกิดผลสำเร็จตาม ยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยกำหนดแนวทางการ พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ อาทิ การกำหนด แนวทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตลอดจนการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกัน การศึกษา/สัมมนา/อบรม</p>
โอกาส	ภัยคุกคาม
<p>กฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. เป็น ศูนย์กลางในการดำเนินงานต่างๆ ของกระทรวง การคลัง ตลอดจนองค์ความรู้ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศสมัยใหม่ และหลักธรรมาภิบาล สามารถ นำมาพัฒนาบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานได้ ซึ่งการบริหารจัดการภาครัฐให้การ สนับสนุนหน่วยงานในการนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือ ในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน</p>	<p>การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองมี ผลกระทบต่อข้อกำหนดนโยบายการทำงาน และปริมาณงานที่นอกเหนือจากภารกิจหลัก ทำให้เป็นอุปสรรคขัดขวางการทำงาน ตลอดจน ผลตอบแทนและสวัสดิการที่ไม่เพียงพอต่อความ ต้องการ ทำให้ขาดสิ่งจูงใจในการทำงาน ดังนั้น ควรเพิ่มสวัสดิการหรือค่าตอบแทน เพื่อแบ่งเบา ภาระค่าครองชีพที่สูงขึ้น และจัดกิจกรรม นันทนาการเพื่อสร้างแรงจูงใจและเกิดความผ่อนคลาย จากการทำงาน</p>

ตารางที่ 10 การประเมินสถานภาพองค์กรจากการ S.W.O.T. Analysis

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกด้วยวิธี SWOT Analysis สำนักงานปลัด
กระทรวงการคลังได้ดำเนินการกำหนดกลยุทธ์ด้วยวิธี SWOT MATRIX ปรากฏผล ดังนี้

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง (S)</p> <p>S1. เป็นศูนย์กลางในการติดต่อ และประสานงานกับหน่วยงานในระดับนโยบาย เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน กพร. สำนักงานประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น</p> <p>S2. โกล้ชิดกับข้อมูล และมีระบบเครือข่ายข้อมูลข่าวสารที่เชื่อมโยงกับทุกหน่วยงานในสังกัด</p> <p>S3. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร</p> <p>S4. มีสภาพแวดล้อมที่ดี และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพียงพอต่อการทำงาน</p> <p>S5. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการตัวชี้วัด และเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและครอบคลุมในทุกด้าน</p>	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน (W)</p> <p>W1. งบประมาณประจำ ขาดการทำงานในเชิงรุกและขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน</p> <p>W2. ขาดการประสานงานและการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกันภายในองค์กร</p> <p>W3. ระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ขาดความชัดเจน</p> <p>W4. การนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติยังมีไม่มากเท่าที่ควร</p> <p>W5. ภารกิจหลักไม่ชัดเจน องค์กรมีภารกิจเฉพาะงานสนับสนุน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขาดการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาองค์กรอย่างจริงจังให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ - การบริหารจัดการองค์กรไม่มีมาตรฐาน ขาดความโปร่งใสและเป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล - การเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นระหว่างกันของผู้บริหารระดับสูงและผู้ใต้บังคับบัญชาขี้น้อย ทำให้การบริหารงานเป็นแบบบนลงล่าง (Top-Down) เพียงอย่างเดียว - ขาดบุคลากรที่มีวิสัยทัศน์และดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่กว้าง และมีผลต่อเศรษฐกิจโดยรวม - ไม่มีผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงที่ส่งผลกระทบต่อประเทศและ AEC - บุคลากรของ สป.กค. ยังมีได้เป็นหนึ่งเดียวเป็นลักษณะของต่างคนต่างอยู่ และยังมีองค์ความรู้ในงานไม่แน่นพอ
<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	<p style="text-align: center;">โอกาส (O)</p> <p>O1. กฎกระทรวงมอบอำนาจให้ สป.กค. ปฏิบัติภารกิจทั้งในระดับกระทรวงและในระดับกรม</p> <p>O2. องค์ความรู้และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>O3. การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานในการนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับ คุณภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>O4. กระแสสังคมเร่งรัดให้ภาครัฐมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p>	<p style="text-align: center;">กลยุทธ์เชิงรุก (SO)</p> <p>SO1. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>SO2. กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p>
<p style="text-align: center;">ภัยคุกคาม (T)</p> <p>T1. การเปลี่ยนแปลงของนโยบายที่มาจากผลกระทบทางการเมือง</p> <p>T2. ปริมาณงานที่นอกเหนือภารกิจมีจำนวนมาก อาทิ งานให้ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก งานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งส่งผลต่องานประจำ</p> <p>T3. ผลตอบแทน สิ่งจูงใจ และสวัสดิการของรัฐที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร</p> <p>T4. ขาดความร่วมมือและขาดการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภัยการเมืองที่มีผลกระทบต่อบริหารจัดการงานและคนรวมทั้งงบประมาณของ สป.กค. - เงินงบประมาณที่ได้รับไม่สามารถใช้ได้กับทุกภารกิจ/งานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 	<p style="text-align: center;">กลยุทธ์เพื่อการขยายงาน (ST)</p> <p>ST1. ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p style="text-align: center;">กลยุทธ์เพื่อการปรับปรุง (WT)</p> <p>WT1. ขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>

ตารางที่ 11 การกำหนดกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังด้วยวิธี SWOT MATRIX

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทำให้ทราบถึงแหล่งที่มาความเสี่ยงขององค์กร หรือปัจจัยเสี่ยง ซึ่งสามารถสรุปเป็นปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกได้เป็นประเด็นต่างๆ ดังนี้

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
<ul style="list-style-type: none"> ทัศนคติ และวัฒนธรรมขององค์กร ความรู้ และความชำนาญงานของบุคลากร การสื่อสาร ความร่วมมือและการประสานงาน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> สภาพเศรษฐกิจและสังคม นโยบายของรัฐบาล หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ระบบการตรวจสอบจากภายนอก

ตารางที่ 12 การสรุปปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอกของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้นำปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกมาพิจารณา ศึกษาให้การวางกลยุทธ์ขององค์กรครอบคลุมและเชื่อมโยงกับปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ดังตาราง

ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
<p><u>ภายใน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ทัศนคติ และวัฒนธรรมขององค์กร ความรู้ และความชำนาญงานของบุคลากร การสื่อสาร ความร่วมมือและการประสานงาน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงการคลัง ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์
<p><u>ภายนอก</u></p> <ul style="list-style-type: none"> สภาพเศรษฐกิจและสังคม นโยบายของรัฐบาล หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ระบบการตรวจสอบจากภายนอก 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	<ul style="list-style-type: none"> • พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง • พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

ตารางที่ 13 การเชื่อมโยงปัจจัยเสี่ยงกับกลยุทธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ส่วนที่ 2

สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556 - 2559

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556-2559

วิสัยทัศน์ : มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการบริหารงานของกระทรวงการคลังตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ :

1. พัฒนายุทธศาสตร์และระบบบริหารจัดการให้องค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ในด้านทรัพยากรบุคคลและระบบข้อมูลสารสนเทศ

เป้าประสงค์ :

1. ยุทธศาสตร์ที่มีทิศทางชัดเจน และการบริหารจัดการที่โปร่งใส มุ่งสู่ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
2. บุคลากรและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกระทรวงการคลังและระบบเศรษฐกิจของประเทศ

กลยุทธ์ที่ 1.1 : ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อให้หน่วยงานนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ 1.2 : ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : พัฒนาระบบการดำเนินงานสารนิเทศการคลังให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาและบริหารจัดการการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : หน่วยงานในกำกับดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 2.1 : กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : หน่วยงานในกำกับดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ 2.2 : ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ 3.1 : พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : บุคลากรมีความรู้ คู่คุณธรรม มุ่งประโยชน์สุขของประชาชน

กลยุทธ์ที่ 3.2 : พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพิ่มสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้บุคลากรของกระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4.1 : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย รวมทั้งการเชื่อมโยงเครือข่าย การใช้ข้อมูลร่วมกันอย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4.2 : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ : เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ให้ครอบคลุมและทั่วถึง

ความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
ดำเนินงานสื่อสารสารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มสารนิเทศการคลัง
กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	สำนักตรวจสอบและประเมินผล ส่วนตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ส่วนตรวจสอบภายในระดับกรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักบริหารกลาง สำนักตรวจสอบและประเมินผล กลุ่มกฎหมาย
พัฒนาบุคลากรด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตารางที่ 13 การเชื่อมโยงกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
<p>ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกระทรวงการคลังและระบบเศรษฐกิจของประเทศ</p>	ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการของกระทรวงการคลังด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
	ระดับความสำเร็จของการสัมมนาเชิงปฏิบัติการยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จของโครงการเผยแพร่-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงการคลังสู่สาธารณชน
	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรม Roadshow และการเจรจาธุรกิจและประชุมนานาชาติ
<p>หน่วยงานในกำกับดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักธรรมาภิบาล</p>	ร้อยละของจำนวนข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการที่ได้รับการตอบสนอง
	ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน
	ร้อยละของของจำนวนงานตรวจสอบที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนการตรวจสอบประจำปี
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำรับรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำรับรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยงานผลิต
	ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ
	ระดับความสำเร็จการจัดทำโครงการกิจกรรมพิเศษและงาน CSR
	ระดับความสำเร็จการจัดทำโครงการจัดสร้างระบบเสียงตามสาย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
	ระดับความสำเร็จการจัดทำโครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
	ระดับความสำเร็จการจัดทำโครงการเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 70 ปี
	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการจัดการเรื่องราวจุดทุกซ์
	ร้อยละความสำเร็จของการเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง
	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อการประสานงานที่เกี่ยวข้องในคดีความทั่วไปคดีปกครอง
	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในการตรวจพิจารณาร่างสัญญาของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรกระทรวงการคลัง (ด้านบริหาร)
	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการฝึกอบรมวิชาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบบูรณาการข้อมูลภาษี (Tax Information Portal)
	ระดับความสำเร็จการปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบคอมพิวเตอร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จในการบำรุงรักษา เซิร์ฟเวอร์ และปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศระบบอินเทอร์เน็ต และระบบอินเทอร์เน็ต
	ระดับความสำเร็จการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และ สร.
	ระดับความสำเร็จการบำรุงรักษาระบบแม่ข่ายกระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จการบริการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในเรื่องการเช่าวงจรสื่อสารความเร็วสูงและการบำรุงรักษาอุปกรณ์ระบบเครือข่าย
	ระดับความสำเร็จในการให้บริการ Help Desk

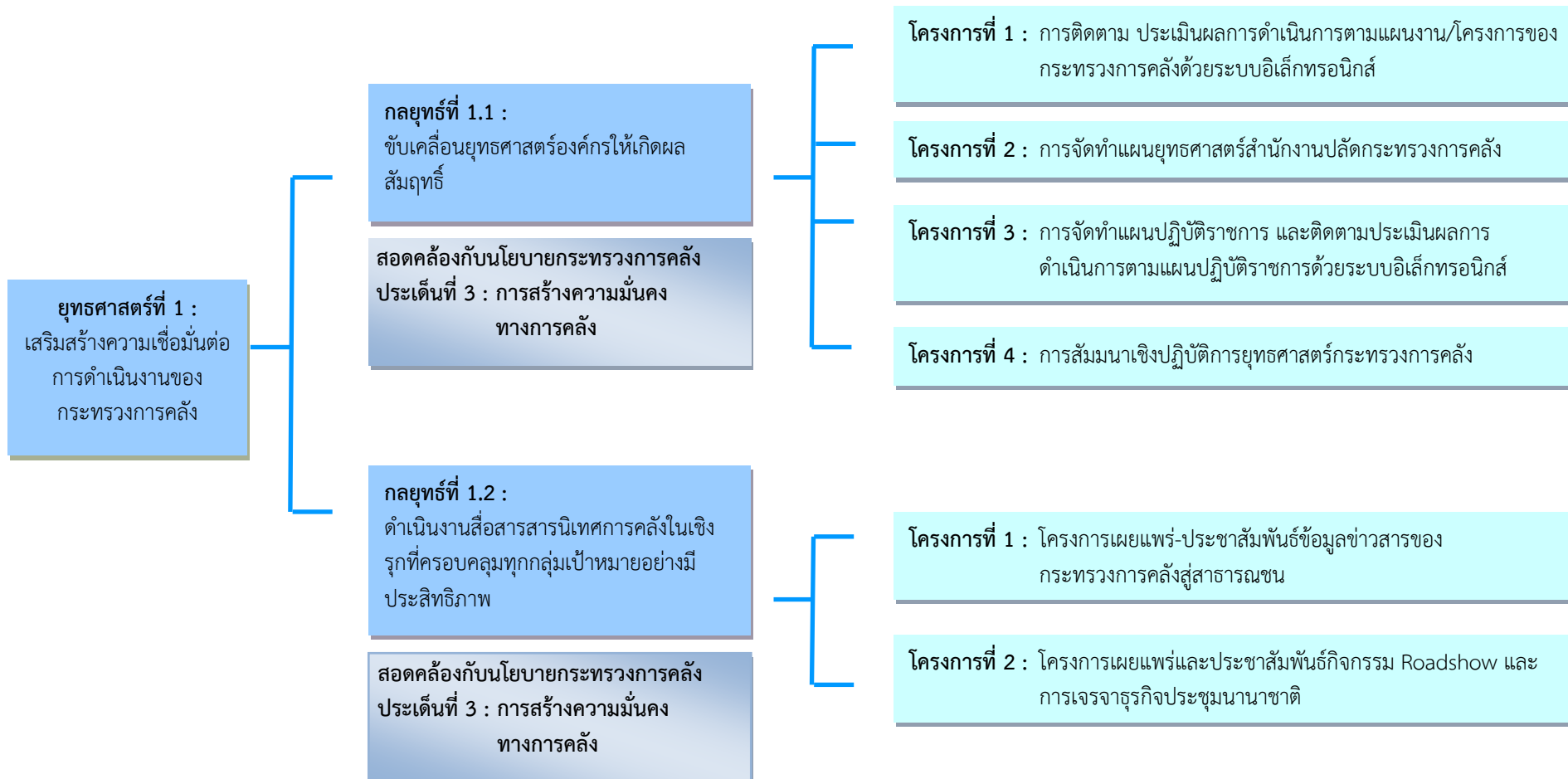
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการขยายขีดความสามารถในการผลิตสื่อ Digital Content และพัฒนา Application สำหรับสำหรับอุปกรณ์สมัยใหม่ ได้แก่ Smart Phone, Tablet เป็นต้น
	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายพร้อมอุปกรณ์ทดแทนเครื่องเดิมระบบอินเทอร์เน็ทกระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายพร้อมอุปกรณ์ทดแทนเครื่องเดิมระบบอินเทอร์เน็ตกระทรวงการคลัง
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการศูนย์บริการข้อมูลเศรษฐกิจการคลัง (Government Fiscal Information Service Center)
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการให้บริการทรัพยากรเพื่อการประมวลผลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในรูปแบบ Cloud Computing ของกระทรวงการคลัง (MOF Cloud Service)
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงการคลัง
	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการปฏิบัติงานและบำรุงรักษาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) (O&M)
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการระบบรายงานการติดตามและเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณในระดับศูนย์ต้นทุน (EIS GFMIS)

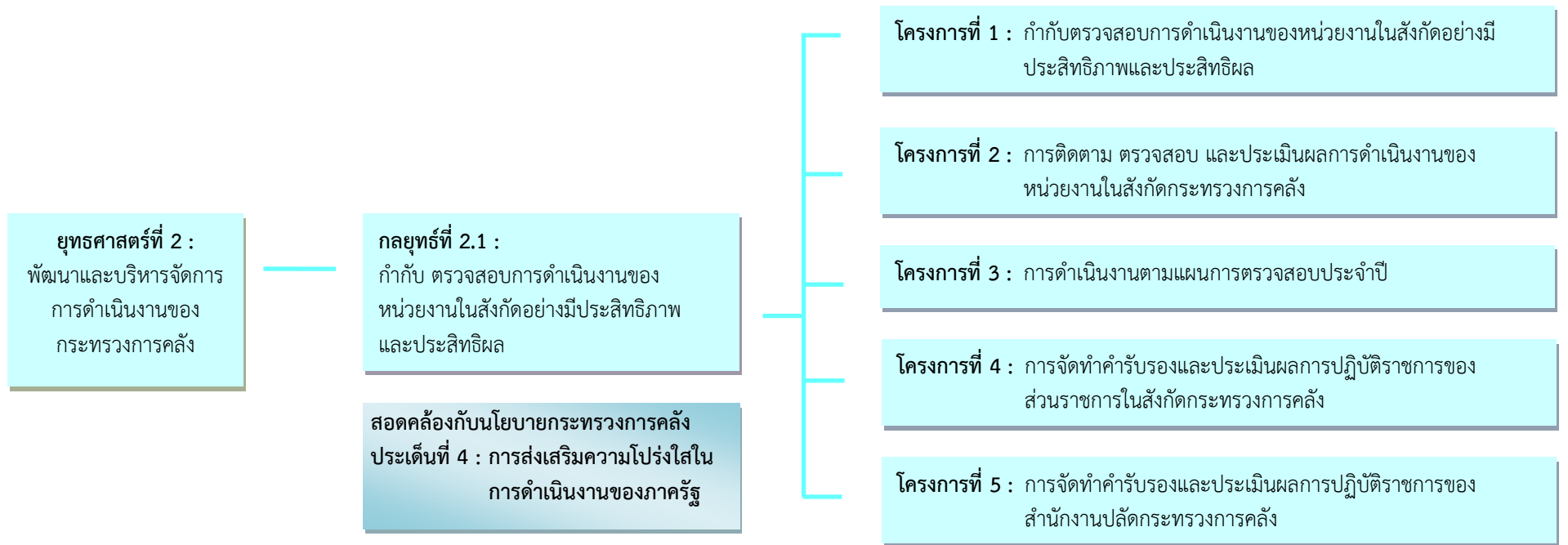
ตารางที่ 14 การเชื่อมโยงเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดขององค์กร

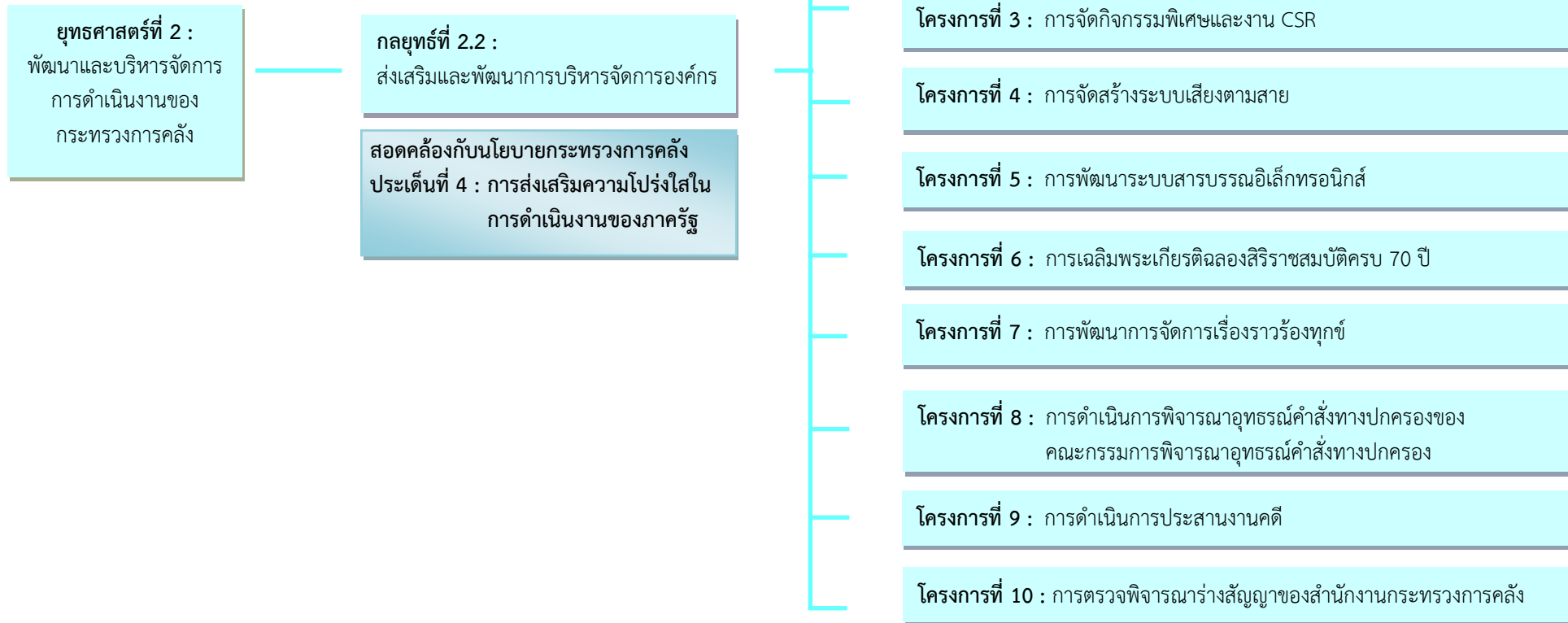
ส่วนที่ 3

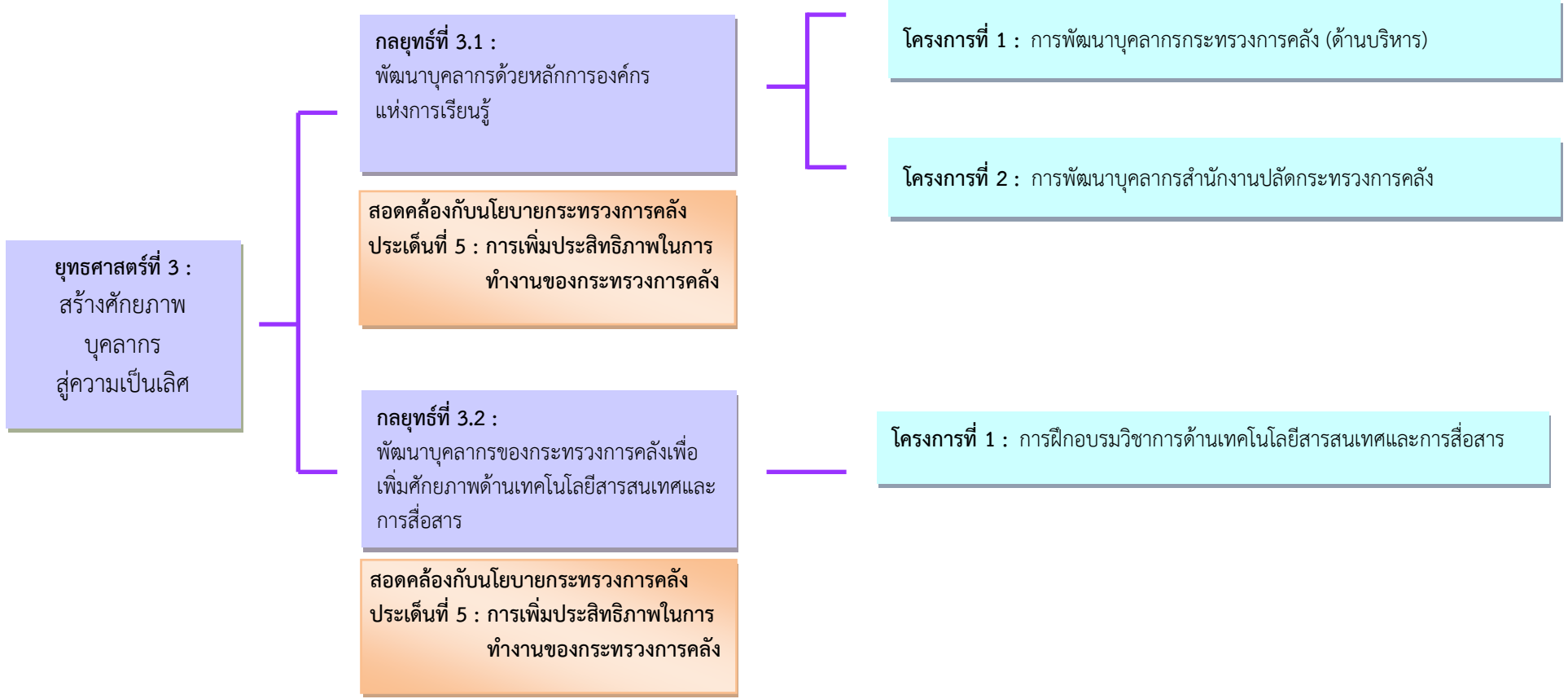
โครงการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556 - 2559

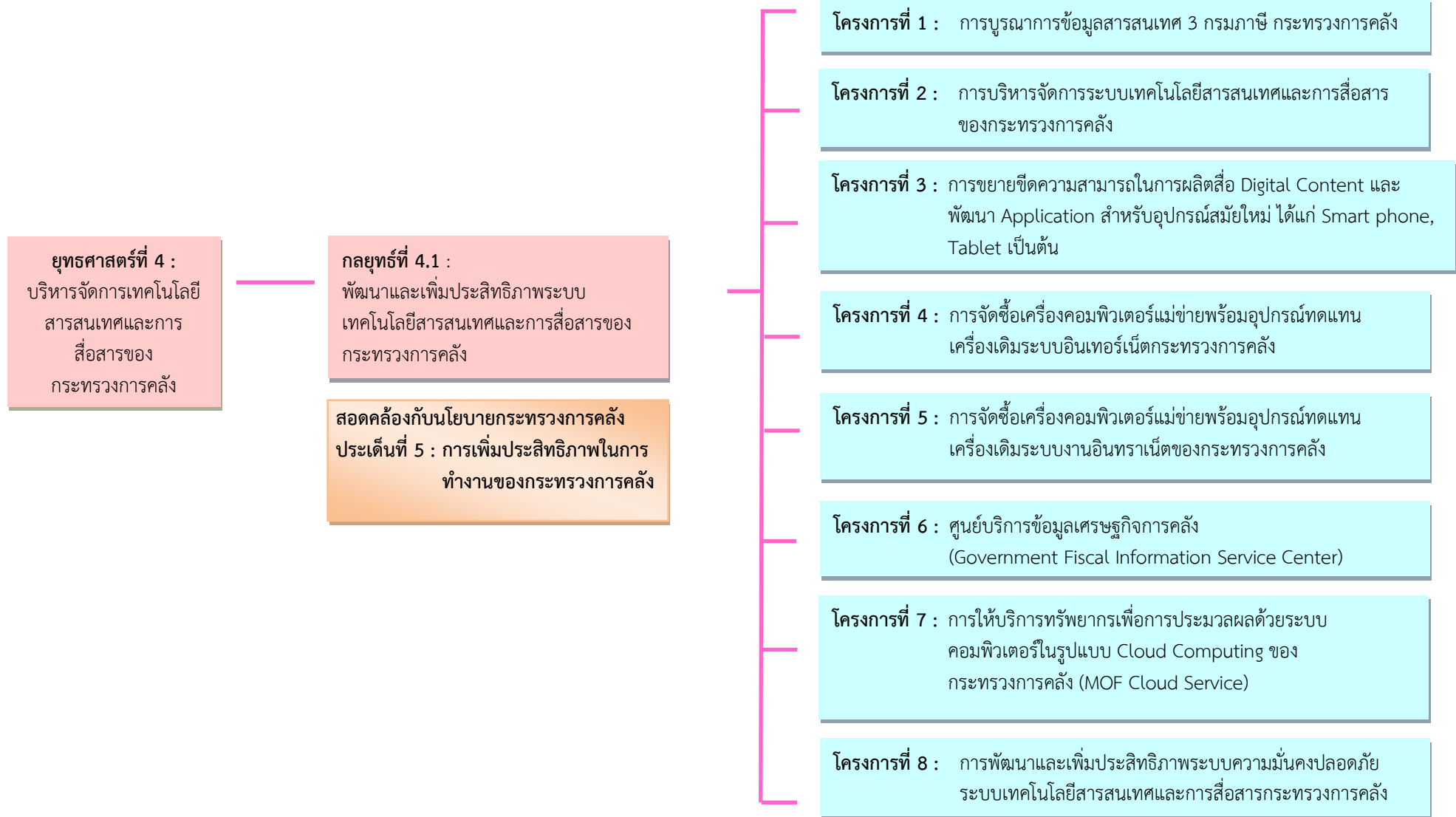
ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และโครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

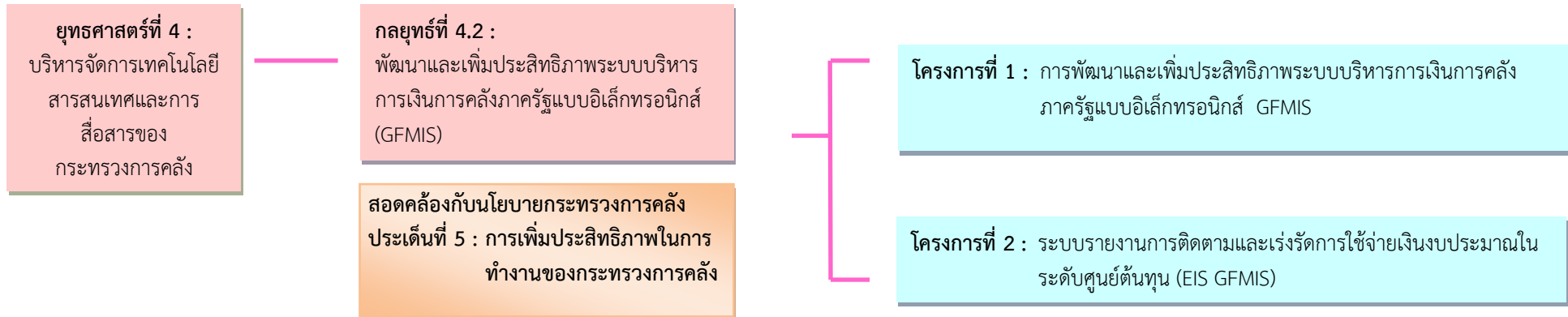












โครงการและตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2556-2559

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2556	2557	2558	2559		2556	2557	2558	2559
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความ เชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ กระทรวงการคลัง กลยุทธ์ที่ 1.1 ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์	การติดตาม ประเมินผล การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ของกระทรวงการคลังด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (สนย.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จ ของการติดตาม ประเมินผล การดำเนินการตามแผนงาน/ โครงการของกระทรวงการคลัง ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง (สนย.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	การจัดทำแผนปฏิบัติการ และ ติดตามประเมินผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (สนย.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการยุทธศาสตร์ กระทรวงการคลัง (สนย.)	5	-	-	-	ระดับความสำเร็จของการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง	ระดับ 5	-	-	-

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2556	2557	2558	2559		2556	2557	2558	2559
กลยุทธ์ที่ 1.2 ดำเนินงานสื่อสาร สารนิเทศการคลังในเชิงรุกที่ ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมี ประสิทธิภาพ	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของกระทรวงการคลังสู่ สาธารณชน (กสค.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของโครงการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของกระทรวงการคลังสู่ สาธารณชน	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ กิจกรรม Roadshow และการเจรจา ธุรกิจประชุมนานาชาติ (กสค.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ กิจกรรม Roadshow และการ เจรจาธุรกิจประชุมนานาชาติ	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2556	2557	2558	2559		2556	2557	2558	2559
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและบริหารจัดการการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง กลยุทธ์ที่ 2.1 กำกับ ตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	กำกับตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ (สตป.)	1.8	1.8	1.8	1.8	ร้อยละของจำนวนข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการที่ได้รับการตอบสนอง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	การติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง (สตก.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	การดำเนินงานตามแผน การตรวจสอบประจำปี (สตน.)	-	-	-	-	ร้อยละของจำนวนงานตรวจสอบที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนการตรวจสอบประจำปี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	การจัดทำคำรับรองและประเมินผล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง (กพร.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการการจัดทำ คำรับรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	การจัดทำคำรับรองและประเมินผล การปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (กพร.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการการจัดทำ คำรับรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2556	2557	2558	2559		2556	2557	2558	2559
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมและ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (สบก.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ (สบก.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารของราชการ	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	การจัดกิจกรรมพิเศษและงาน CSR (สบก.)	-	15	15	15	ระดับความสำเร็จการจัดทำ โครงการกิจกรรมพิเศษและงาน CSR	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	การจัดสร้างระบบเสียงตามสาย (สบก.)	-	5	-	-	ระดับความสำเร็จการจัดทำ โครงการจัดสร้างระบบเสียงตาม สาย	-	ระดับ 5	-	-
	การพัฒนาระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (สบก.)	-	-	10	-	ระดับความสำเร็จการจัดทำ โครงการพัฒนาระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์	-	-	ระดับ 5	-
	การเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราช สมบัติครบ 70 ปี (สบก.)	-	-	-	10	ระดับความสำเร็จการจัดทำ โครงการเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริ ราชสมบัติครบ 70 ปี	-	-	-	ระดับ 5
	การพัฒนาการจัดการเรื่องราวร้อง ทุกข์ (สตป.)	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	การดำเนินการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่ง ทางปกครองของคณะกรรมการ พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง (กкм.)	-	-	-	-	ร้อยละความสำเร็จของการเสนอ เรื่องเพื่อพิจารณาต่อ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คำสั่งทางปกครอง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2556	2557	2558	2559		2556	2557	2558	2559
	การดำเนินการประสานงานคดี (กกม.)	-	-	-	-	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการเพื่อการประสานงานที่ เกี่ยวข้องในคดีความทั่วไป คดีปกครอง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	การตรวจพิจารณาร่างสัญญาของ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (กกม.)	-	-	-	-	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการในการตรวจพิจารณา ร่างสัญญาของสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2556	2557	2558	2559		2556	2557	2558	2559
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างศักยภาพ บุคลากรสู่ความเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาบุคลากร ด้วยหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้	การพัฒนาบุคลากรกระทรวงการคลัง (ด้านบริหาร) (สบค.)	8	8	8	8	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามโครงการพัฒนา บุคลากรกระทรวงการคลัง (ด้านบริหาร)	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	การพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง (สบค.)	1.7	1.8	1.8	1.8	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามโครงการพัฒนา บุคลากรสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาบุคลากรของ กระทรวงการคลังเพื่อเพิ่มศักยภาพ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	การฝึกอบรมวิชาการด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)	3.6	3.6	3.6	3.6	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ โครงการฝึกอบรมวิชาการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2556	2557	2558	2559		2556	2557	2558	2559
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง										
	การบูรณาการข้อมูลสารสนเทศ 3 กรมภาษี กระทรวงการคลัง (ศทส.)	81.4	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบบูรณาการข้อมูลภาษี (Tax Information Portal)	ระดับ 5	-	-	-
	การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลัง (ศทส.)	39.9	-	-	-	ระดับความสำเร็จการปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบคอมพิวเตอร์สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง	ระดับ 5	-	-	-
		8.5	8.5	8.5	8.5	ระดับความสำเร็จในการบำรุงรักษา เข้าบริการ และปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศระบบอินเทอร์เน็ต และระบบอินเทอร์เน็ต	-	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
		15	15	15	15	ระดับความสำเร็จการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และ สร.	-	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	15	15	15	15	ระดับความสำเร็จการบำรุงรักษาระบบแม่ข่ายกระทรวงการคลัง	-	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2556	2557	2558	2559		2556	2557	2558	2559
		160	160	160	160	ระดับความสำเร็จการบริการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในเรื่องการเช่าวงจรสื่อสาร ความเร็วสูงและการบำรุงรักษา อุปกรณ์ระบบเครือข่าย	-	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
		-	5	5	5	ระดับความสำเร็จในการให้บริการ Help Desk	-	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	การขยายขีดความสามารถในการผลิตสื่อ Digital Content และพัฒนา Application สำหรับอุปกรณ์สมัยใหม่ ได้แก่ Smart Phone, Tablet เป็นต้น (ศทส.)	-	6	-	-	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการขยายขีดความสามารถในการผลิตสื่อ Digital Content และพัฒนา Application สำหรับ สำหรับอุปกรณ์สมัยใหม่ ได้แก่ Smart Phone, Tablet เป็นต้น	-	ระดับ 5	-	-
	การจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย พร้อมอุปกรณ์ทดแทนเครื่องเดิม ระบบอินเทอร์เน็ตกระทรวงการคลัง (ศทส.)	-	8	-	-	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย พร้อมอุปกรณ์ทดแทนเครื่องเดิมระบบอินเทอร์เน็ต กระทรวงการคลัง	-	ระดับ 5	-	-
	การจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย พร้อมอุปกรณ์ทดแทนเครื่องเดิม ระบบอินเทอร์เน็ตกระทรวงการคลัง	-	9	-	-	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย		ระดับ 5	-	-

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2556	2557	2558	2559		2556	2557	2558	2559
	(ศทส.)					พร้อมอุปกรณ์ทดแทนเครื่อง เดิมระบบอินทราเน็ต กระทรวงการคลัง				
	ศูนย์บริการข้อมูลเศรษฐกิจการคลัง (Government Fiscal Information Service Center) (ศทส.)	-	-	30	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ โครงการศูนย์บริการข้อมูล เศรษฐกิจการคลัง (Government Fiscal Information Service Center)	-	-	ระดับ 5	-
	การให้บริการทรัพยากรเพื่อการ ประมวลผลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ใน รูปแบบ Cloud Computing ของ กระทรวงการคลัง (MOF Cloud Service) (ศทส.)	-	-	50	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ โครงการให้บริการทรัพยากร เพื่อการประมวลผลด้วยระบบ คอมพิวเตอร์ในรูปแบบ Cloud Computing ของ กระทรวงการคลัง (MOF Cloud Service)	-	-	ระดับ 5	-
	การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบความมั่นคงปลอดภัยระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงการคลัง (ศทส.)	-	35	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ โครงการพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบความมั่นคง ปลอดภัยระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงการคลัง	-	ระดับ 5	-	-

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	โครงการ (ผู้รับผิดชอบ)	งบประมาณ (หน่วย:ล้านบาท)				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
		2556	2557	2558	2559		2556	2557	2558	2559
กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)	การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) (ศทส.)	350	350	350	350	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการปฏิบัติงานและบำรุงรักษาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) (O&M)	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
	ระบบรายงานการติดตามและเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณในระดับศูนย์ต้นทุน (EIS GFMIS) (ศทส.)	-	10	-	-	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการระบบรายงานการติดตามและเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณในระดับศูนย์ต้นทุน (EIS GFMIS)	-	ระดับ 5	-	-

จัดทำโดย

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ถ. พระราม 6 เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 0 2273 9021 ต่อ 2647

โทรสาร : 0 2273 9140

เว็บไซต์ : <http://palad.mof.go.th>

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ถนนพระราม 6 แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ (662) 273-9021 ต่อ 2647 โทรสาร (662) 273-9140
<http://palad.mof.go.th>