



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง(High Performance and Potential System : HiPPs) รุ่นที่ ๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการและเหตุผลของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๒ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสมัครคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๑.๑) กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(๑.๒) กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(๑.๓) กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้นและได้ปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิแล้วหรือกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นคุณวุฒิคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ให้ลดอายุราชการเป็นไม่น้อยกว่าหนึ่งปีได้

(๑.๔) กรณีดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปแล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยใช้คุณวุฒิปริญญา อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันเพื่อให้มีอายุราชการดังนี้

(๑.๔.๑) อายุราชการรวมกันไม่น้อยกว่าสองปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี

หรือ (๑.๔.๒) อายุราชการรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการที่สมัครอย่างน้อย ๑ ปี

(๓) มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานและมีผลการปฏิบัติงานที่โดยเฉลี่ยระดับดีมาก (๘๐ % ขึ้นไป)

(๔) เป็นผู้มีความรู้ภาษาที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

(๕) มีความรู้ภาษาอังกฤษในระดับดีมาก ตลอดจนมีความรู้และทักษะทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

(๖) เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนเหมาะสมตามจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการที่ดี จนเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

๒. การรับสมัคร

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครได้ที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๗ มิถุนายน ๒๕๕๓ ในเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐น.)

(๒) สำนัก/ศูนย์และกลุ่มงานต่าง ๆ แจกรายชื่อและใบสมัครของข้าราชการที่ประสงค์สมัครคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังไปยังสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลภายในเวลาที่กำหนดตามข้อ (๑)

(๓) สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมใบสมัครและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครจากสำนัก/กลุ่มงาน/ศูนย์และกลุ่มงานต่าง ๆ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

(๔) คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในข้อ (๓)

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๓.๑ การคัดเลือกโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

(๑) การทดสอบความรู้ทางภาษาอังกฤษ ซึ่งผู้สมัครคัดเลือกจากสำนัก/ศูนย์และกลุ่มงานต่าง ๆ ต้องเข้ารับการทดสอบเพื่อวัดระดับความรู้ภาษาอังกฤษ ณ สถาบันการต่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

(๒) การสอบสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการการคัดเลือกฯ ผู้สมัครคัดเลือกที่มีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ต้องผ่านการทดสอบคะแนนภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และในการสอบสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะใช้เวลาในการสอบสัมภาษณ์ ใช้เวลา ๒๐-๓๐ นาที ต่อ ๑ คน

ทั้งนี้ การให้คะแนนสอบสัมภาษณ์ของคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาจากเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ● ความรู้ความสามารถ | ๕๐ คะแนน |
| ● ระดับความรู้ภาษาอังกฤษ | ๓๐ คะแนน |
| ● มนุษย์สัมพันธ์และบุคลิกภาพ | ๑๐ คะแนน |
| ● วุฒิภาวะทางอารมณ์ จริยธรรมและการเป็นผู้มีวัฒนธรรม | ๑๐ คะแนน |
| | รวม ๑๐๐ คะแนน |

สำหรับ วัน เวลาและสถานที่ที่จะทดสอบภาษาอังกฤษและการสอบสัมภาษณ์ตาม (๑) และ (๒) คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะได้ประกาศให้ทราบต่อไป

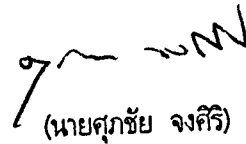
/(๓)เกณฑ์ในการ...

(๓) เกณฑ์การตัดสิน สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจะเสนอผู้ผ่านการคัดเลือกที่มีคะแนนสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เข้าไปรับการคัดเลือกในขั้นตอนการคัดเลือกของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

๓.๒ การคัดเลือกโดยสำนักงาน ก.พ.

เมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ.แล้ว ผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวจะต้องเข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการคัดเลือกที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ได้มอบหมายให้ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ประกอบด้วย การทดสอบความรู้ทางภาษาอังกฤษ เซอร์วิปัญญา (Aptitude Test) และทัศนคติ บุคลิกภาพและการทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายศุภชัย จงศิริ)

รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการคลัง

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วย ก.พ. โดย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าว เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๓ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๑.๑.๑ กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

๑.๑.๒ กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

๑.๑.๓ กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น และได้ปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิแล้ว หรือกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นคุณวุฒิคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการให้ลดอายุราชการเป็นไม่น้อยกว่าหนึ่งปีได้ หรือ

๑.๑.๔ กรณีดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปแล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยใช้คุณวุฒิปริญญา อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันเพื่อให้มีอายุราชการ ดังนี้

๑.๑.๔(๑) อายุราชการรวมกันไม่น้อยกว่าสองปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ

๑.๑.๔(๒) อายุราชการรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการที่สมัครอย่างน้อย ๑ ปี

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน และมีผลการปฏิบัติราชการโดยเฉลี่ยในระดับดีมาก

๑.๔ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๕ มีความรู้ภาษาอังกฤษในระดับดีมาก ตลอดจนมีความรู้และทักษะทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยจนเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง อาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตร โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ให้ใช้คุณสมบัติและหลักเกณฑ์เดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญทั่วไป เว้นแต่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตร โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ ให้เข้าสู่ระบบได้ตามความสมัครใจ บนหลักการวางแผนกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการที่ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือก ได้โดยวิธีการ ดังนี้

๒.๒.๑ ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก) พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.พ. กำหนด โดยคำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการผู้นั้นด้วย

๒.๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.พ. กำหนดสมัครด้วยตนเอง พร้อมด้วยความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก ทั้งนี้ ขอรับใบสมัครได้ที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ที่ตนสังกัด หรือดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. (www.ocsc.go.th)

๒.๓ ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๒

๓. วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยส่วนราชการที่ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงแล้ว และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๓.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

๓.๑.๑ ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๒

๓.๑.๒ คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ

๓.๑.๓ คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญสมัครคัดเลือกทราบ

๓.๑.๔ ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้วจะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน พร้อมแนบประกาศรับสมัครประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก และใบสมัครของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก โดยส่งถึงศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๐๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓

๓.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

๓.๒.๑ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ เฉพาะที่สังกัดในส่วนราชการที่ดำเนินการตามเงื่อนไข ดังนี้

๓.๒.๑(๑) จัดส่งกรอบการตั้งสมประสงค์ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ และ

๓.๒.๑(๒) แจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ โดยรายชื่อดังกล่าวต้องมีจำนวนไม่เกินสัดส่วนจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการนั้น ๆ

๓.๒.๒ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ในช่วงเดือน สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบความรู้ซึ่งประกอบด้วย ๒ วิชา คือ (๑) วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และ (๒) วิชาภาษาอังกฤษ CU-TEP โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับวิชาตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ที่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือมีผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer – based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet – based) โดยผลคะแนนดังกล่าวใช้ได้อย่างน้อยจนถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ จะได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับการทดสอบขั้นตอนที่ ๒ เฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ CU-TEP ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อและส่งสำเนาผลคะแนนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ด้วย

๔. เกณฑ์การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีเกณฑ์การพิจารณาดังต่อไปนี้

๔.๑ เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน และ

๔.๒ เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาภาษาอังกฤษ CU-TEP ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือมีผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer – based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet – based)

๕. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๖

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๖ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงชื่อ) นนทิกร กาญจนะจิตรา

(นายนนทิกร กาญจนะจิตรา)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายละเอียดเกี่ยวกับวิชาที่ใช้ในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ชั้นตอนที่ 2

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ชั้นตอนที่ 2 สำหรับ
ข้าราชการทั่วไป โดยกำหนดวิชาที่จะต้องคัดเลือก ดังนี้

- (1) วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test)
- (2) วิชาภาษาอังกฤษ CU-TEP

รายละเอียดวิชา

1. วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) เป็นแบบทดสอบที่สำนักงาน ก.พ. พัฒนาขึ้น
เพื่อใช้สำหรับทดสอบศักยภาพของบุคคลว่ามีความสามารถในการเรียนรู้สิ่งต่าง ๆ รวมทั้งมีศักยภาพที่จะ
ฝึกฝนและพัฒนาเพื่อให้อาจปฏิบัติงานได้มากน้อยเพียงใด ศักยภาพดังกล่าวเป็นสิ่งที่บุคคลได้รับมาจาก
การเรียนรู้ ประสบการณ์ หรือจากการฝึกฝน จึงมีลักษณะเป็นการสั่งสมความสามารถในระดับหนึ่งจนเกิดเป็น
ความชำนาญ ลักษณะของแบบทดสอบเป็นปรนัยชนิด 4 ตัวเลือก จำนวน 80 ข้อ ระยะเวลาที่ใช้ในการ
ทดสอบ 2 ชั่วโมง 30 นาที

จุดมุ่งหมายของแบบทดสอบ

แบบทดสอบความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ มีวัตถุประสงค์เพื่อวัดศักยภาพด้านการคิด และด้าน
ภาษา ซึ่งเป็นศักยภาพที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในทุกตำแหน่ง อีกทั้งยังมุ่งทำนายถึง
ความสามารถของการทำงานในอนาคตอีกด้วย

การทดสอบความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ จึงมิใช่เป็นการวัด “ความรู้” ที่แต่ละบุคคลได้เรียนรู้มา
จากสาขาวิชาต่าง ๆ แต่เป็นการวัดความสามารถที่สั่งสมมาจากการเรียนรู้ในระบบการศึกษาเพื่อนำมา
ประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหาหรือสถานการณ์ใหม่ ๆ ที่ยังไม่เคยพบมาก่อน

องค์ประกอบของแบบทดสอบ

แบบทดสอบความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ ประกอบด้วยองค์ประกอบที่วัดความสามารถพื้นฐานที่
สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน 3 องค์ประกอบ ดังนี้

1) ความสามารถด้านการคำนวณ (Numerical Ability) เป็นการวัดความสามารถในการใช้ทักษะ
การคำนวณในระดับพื้นฐาน (Basic Operation) เช่น การบวก ลบ คูณ หาร การยกกำลัง ฯลฯ เพื่อคำนวณหา
ความสัมพันธ์ของจำนวนและปริมาณ ความแตกต่างเชิงปริมาณ รวมทั้ง การแก้ปัญหาโจทย์คณิตศาสตร์เพื่อ
ทดสอบความสามารถในการเข้าใจ และความสามารถในการคำนวณเพื่อแก้ปัญหาเชิงตัวเลขได้

การวัดความสามารถด้านการคำนวณนี้ จึงเป็นการวัดความสามารถที่มีความสัมพันธ์กับการ
ปฏิบัติงาน 2 ประการ ได้แก่

(1.1) ความสามารถด้านการคิดวิเคราะห์ เป็นความสามารถในการแยกแยะข้อมูล เพื่อ
วิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ ที่กำหนดให้โดยใช้โจทย์รูปแบบต่าง ๆ เช่น ตัวเลข ตาราง กราฟ แผนภูมิ ฯลฯ

(1.2) ความสามารถในการคิดรวบยอด เป็นความสามารถในการทำความเข้าใจ เห็นความเชื่อมโยงของข้อมูลที่อยู่ในรูปตัวเลข และสามารถหาข้อสรุปเพื่อแก้ปัญหาเชิงตัวเลขได้ โดยกำหนดเป็นโจทย์รูปแบบต่าง ๆ เช่น อนุกรมตัวเลข โจทย์คณิตศาสตร์ เป็นต้น

2) ความสามารถด้านภาษา (Verbal Ability) เป็นการวัดความสามารถที่เกี่ยวข้องกับความเข้าใจทางภาษาและการใช้ภาษาไทย เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการถ่ายทอดให้ถูกต้องในฐานะเจ้าของภาษาและเพื่อการปฏิบัติงาน โดยวัดการเข้าใจความหมายของคำ การเลือกใช้คำได้ถูกต้อง การแปลความ การตีความจับประเด็นสำคัญจากการอ่านข้อความ บทความ ตลอดจนสามารถเข้าใจแนวคิดที่แสดงในรูปของภาษา รวมทั้งการประเมินค่าสิ่งที่ได้จากการอ่าน

การวัดความสามารถด้านภาษานี้ เป็นความสามารถที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานในภาคราชการเป็นอย่างยิ่ง โดยผู้ปฏิบัติในภาคราชการทุกระดับ จะต้องเป็นผู้มีทักษะการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสารได้อย่างคล่องแคล่ว ทั้งด้านการพูด การฟัง การอ่าน และการเขียนเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผล

3) ความสามารถด้านการใช้เหตุผล (Reasoning Ability) เป็นการวัดความสามารถในการใช้วิจักษ์ญาณ หรือการใช้เหตุผล เพื่อการวินิจฉัย และสรุปข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง โดยสามารถค้นหาความสัมพันธ์ ระบบความสัมพันธ์ การค้นหาเหตุ รวมทั้งการอ้างสรุปที่สมเหตุสมผล

ความสามารถด้านการใช้เหตุผลนี้ ถือเป็นความสามารถที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานทุกประเภทโดยเป็นความสามารถที่จะช่วยกำกับการปฏิบัติงานของบุคคลให้เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

2. วิชาภาษาอังกฤษ CU-TEP เป็นข้อสอบที่สร้างขึ้นเพื่อวัดทักษะและองค์ประกอบของภาษา มีจำนวนทั้งหมด 120 ข้อ คะแนนเต็ม 120 คะแนน ใช้เวลาในการสอบประมาณ 2 ชั่วโมง ทักษะและองค์ประกอบที่ประเมิน ได้แก่

1) ทักษะการฟัง (Listening Comprehension) มี 30 ข้อ ใช้เวลา 30 นาที เป็นข้อสอบปรนัย ใช้วัดความสามารถในการฟังบทสนทนา การสัมภาษณ์ และการบรรยายเป็นภาษาอังกฤษ โดยจับใจความหลัก รายละเอียด การตีความ การสรุป เนื้อหาเป็นเรื่องใกล้ ๆ ตัว เกี่ยวกับชีวิตประจำวัน และการศึกษา มีเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ เช่น การประกาศ หรือโฆษณา (Announcements) ข่าวสั้น (Brief News) สนทนา (Dialogues) สัมภาษณ์ (Interviews) เป็นต้น

2) ทักษะการอ่าน (Reading comprehension) มี 60 ข้อ ใช้เวลา 70 นาที เป็นข้อสอบปรนัย ใช้วัดการอ่านความเข้าใจ การเดาความหมายจากบริบท (Context) การจับใจความหลัก ใจความสำคัญ การสรุป การวิเคราะห์ และการตีความ มีเนื้อหาเป็นบทความทั่วไปเชิงวิชาการประกอบด้วยเรื่องต่าง ๆ เช่น Cloze Test/Long Passages/Letters/Short Passages/Advertisement เป็นต้น

3) ทักษะการเขียน (Writing) มี 30 ข้อ ใช้เวลา 30 นาที เป็นข้อสอบปรนัย ใช้วัดความรู้ทางไวยากรณ์โดยให้ผู้สอบระบุข้อผิดพลาดทางไวยากรณ์ในระดับประโยค เนื้อหาเป็นเรื่องทั่ว ๆ ไป