

(สำเนา)

ที่ นร ๑๐๐๓/๗๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การขยายผลระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘

เรียน -ส่วนราชการ-

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ขั้นตอนการดำเนินการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
 ๒. สำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
 ๓. ตารางสอบวิชาภาษาอังกฤษ
 ๔. กำหนดการ
 ๕. แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุม

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนด ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้ส่วนราชการที่ประสงค์จะเข้าร่วมระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และส่วนราชการที่ดำเนินการระบบนี้แล้ว ดำเนินการตามขั้นตอน การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ พร้อมนี้ได้แนบสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และตารางสอบวิชาภาษาอังกฤษของสถาบันต่างๆ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ เพื่อประกอบการดำเนินงานของส่วนราชการต่อไป นั้น

สำนักงาน กพ. มีกำหนดจัด “การสัมมนาเพื่อเตรียมกำลังคนคุณภาพสำหรับภาครัฐฯ” ขึ้นในวันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องริชมอนด์บอลรูม ๒ ชั้น ๔ ถนนรัตนธิเบศร์ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี โดยในวันจันทร์ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๕ เป็นการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคน เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนด้วยการจัดสรรทุนรัฐบาลในวันอังคารที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ เป็นการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๘ เพื่อชี้แจงแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ให้กับส่วนราชการในการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ในการนี้ ขอเชิญเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการจำนวน ๒ ท่าน เข้าร่วมสัมมนาในวันอังคารที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ และขอได้โปรดส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนา ในแบบตอบรับการเข้าร่วมสัมมนาตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ มายังสำนักงาน ก.พ. ทางหมายเลขโทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖ ภายในวันอังคารที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์)

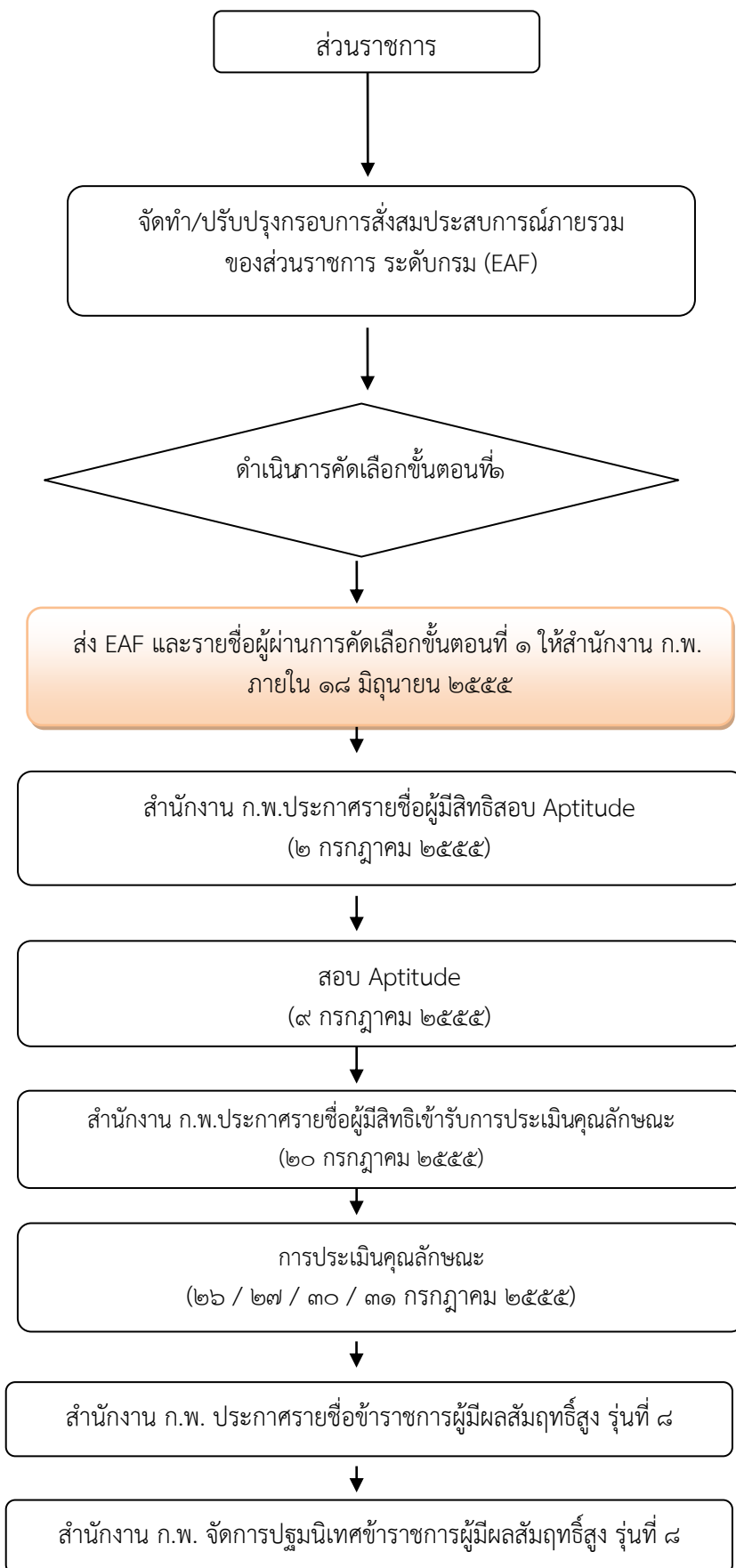
รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๐๔ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕



(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าว เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับกา รดำรงตำแหน่ง นักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้
ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปีหรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิ
อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปีหรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา
โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ใน
ระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีคุณสมบัติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้า
ส่วนราชการ แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก
เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ (ใบสมัครตาม

เอกสารแนบท้าย ๑) โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน เป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด ต่อผู้บังคับบัญชา ระดับสำนักกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็น

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนสามัญ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยส่วนราชการ และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๓.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

(๑) ให้ส่วนราชการ พิจารณาแนวทางการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๓/ว๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่าง ๆ อาทิ

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ศักยภาพในการพัฒนา
- ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษ

เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษCU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
- ผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer – based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet – based) หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษIELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์

วโรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๘ มิถุนายน

๒๕๕๕ และ

- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม

ทั้งนี้ จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนนี้เมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้นๆ รวมกัน

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

(๔) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการ พลเรือนสามัญ ผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกิน จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสารพร้อมบรรจุไฟล์ในซีดี ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
๒. เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร (ตามเอกสารแนบท้าย ๒)
๓. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของ

ส่วนราชการ

๔. แผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) และกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการ (ภาพรวมระดับกรม)

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหาร ระดับสูง สำนักงาน ก .พ. เลขที่ ๔๗/๑๐๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ **ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) สำนักงาน ก .พ. จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรา รับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก .พ. จะถือวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก .พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารต่างๆ ที่ส่งหลังวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ จะไม่ได้รับการพิจารณา)**

๓.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ เฉพาะส่วนราชการที่ดำเนินการตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) จัดส่งแผนพัฒนาบุคลากรและ กรอบการสั่งสมประสบการณ์ ของส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

(๒) แจ้งรายชื่อข้าราชการ พลเรือนสามัญ ที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยรายชื่อดังกล่าว เมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้วจะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้นๆ รวมกัน

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบ ในวันที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ตามเอกสารแนบท้าย ๓) โดยแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่

๑. กลุ่มข้าราชการทั่วไป ทดสอบ

- (๑) วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และ
- (๒) การประเมินคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ

๒. กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล ตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ (ทุนบุคคลทั่วไป ระดับปริญญา) เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๓. กลุ่มผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test)

๔. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป) ทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ(Aptitude Test)

หมายเหตุ ส่วนราชการสามารถติดตามและตรวจสอบข้อมูลได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th เท่านั้น

๓.๓ เกณฑ์การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ตามเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ(Aptitude Test) ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

(๒) ผ่านการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์

(นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

ปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์

(นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กำหนดการสอบภาษาอังกฤษ (สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ :DVIFA)

ประเภทการสอบ Practical Test

(เกณฑ์การคัดเลือกคือ ผลคะแนนที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

วันสอบ	เวลาสอบ
วันพุธที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
วันพุธที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
วันพุธที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
วันพุธที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

แนวปฏิบัติในการขอเข้ารับการทดสอบ

๑. ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะส่งข้าราชการเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษประสานเป็นการภายใน เพื่อตรวจสอบและนัดหมายวันสอบ(ไม่น้อยกว่า ๒ สัปดาห์ก่อนวันสอบ) ที่ฝ่ายทดสอบคุณภิญญาดา เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๙(เฉพาะช่วงป่า)

๒. มีหนังสือแจ้งความประสงค์อย่างเป็นทางการ(เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ พร้อมส่งรายชื่อผู้เข้าสอบให้สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๑ สัปดาห์ก่อนวันสอบ ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกในการประสานงานสามารถส่งหนังสือได้ที่ โทรสารหมายเลข ๐ ๒๑๔๓ ๙๓๒๖ ต่อ ๔๗๐๐๐ และให้ส่งหนังสือฉบับจริงให้กระทรวงการต่างประเทศในโอกาสแรกต่อไป

๓. ค่าธรรมเนียมการสอบ รายละเอียด ๓๐๐ บาท (สามร้อยบาทถ้วน) ซึ่งจะรับชำระโดยการโอนเงินเข้าบัญชี “กระทรวงการต่างประเทศ ” ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) บัญชีกระแสรายวัน สาขาสามยอด เลขที่ ๐๐๒ ๖๑๘ ๒๓๓๕ เท่านั้น (งดรับเงินสด) และขอให้หน่วยงานส่งหลักฐานการโอนเงินมาที่โทรสาร หมายเลข ๐ ๒๑๔๓ ๙๓๒๖ ต่อ ๔๗๐๐๐ (แบบการโอนเงิน: <http://www.mfa.go.th/internet/document/6148.doc>) ทั้งนี้ จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมการสอบสำหรับผู้ขาดสอบในทุกกรณี

ใบเสร็จรับเงิน ฝ่ายทดสอบจะส่งพร้อมหนังสือนำส่งผลการทดสอบ หรือมอบให้ผู้สอบในวันสอบ หากหน่วยงานใดประสงค์จะขอรับใบเสร็จรับเงินเป็นการด่วน สามารถมอบหมายเจ้าหน้าที่มาติดต่อรับได้ด้วยตนเอง ในวัน – เวลาราชการ ที่ฝ่ายทดสอบ

ผลการสอบ สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ จะแจ้งผลการสอบให้แก่หน่วยงานผู้ส่งสอบ ภายหลังจากวันสอบ ประมาณ ๒ สัปดาห์

รายละเอียดเพิ่มเติม และ ตัวอย่างข้อสอบ

<http://www.mfa.go.th> – ภาษาไทย – สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ
(banner ด้านซ้าย) – ข้อมูลการทดสอบ หรือ <http://www.mfa.go.th/web/2791.php>

กำหนดการสอบภาษาอังกฤษ (Cu-tep และ IELTS)

การสอบภาษาอังกฤษ (Cu-tep)

วันสอบ	เวลาสอบ
วันอาทิตย์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕	๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
วันอาทิตย์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕	๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
วันอาทิตย์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๕	๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

สถานที่จัดทดสอบภาษาอังกฤษ Cu-tep คือ

ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อาคารจามจรี ๘ ชั้น ๓ ถนนพญาไท เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐ Call Center: ๐-๒๒๑๘-๓๗๑๗ โทรสาร: ๐-๒๒๑๘-๓๗๐๐

การสอบภาษาอังกฤษ (IELTS)

วันที่จัดทดสอบ	เดือน
๑๒ , ๑๔ , ๒๑ และ ๒๘	เมษายน ๒๕๕๕
๑๐ , ๑๒ , ๑๙ และ ๒๖	พฤษภาคม ๒๕๕๕
๙ , ๑๔ และ ๑๖	มิถุนายน ๒๕๕๕

สถานที่จัดทดสอบภาษาอังกฤษ IELTS

๑. British Council Bangkok (Test Centre)

ศูนย์ทดสอบในกรุงเทพฯอยู่ที่โรงแรมแลนด์มาร์ค เบอร์โทรศัฟท์ ๐๒ ๖๕๗ ๕๖๗๘
ศูนย์สอบที่เชียงใหม่อีกด้วย เบอร์โทรศัฟท์ ๐๕๓ ๒๔๒ ๑๐๓

๒. IDP Education Services Co. Ltd. - Thailand (Test Centre)

ศูนย์ทดสอบในกรุงเทพฯอยู่ที่อาคารซีพี (สีลม) เบอร์โทรศัฟท์ ๐๒ ๖๓๘ ๓๑๑๑
ศูนย์สอบในต่างจังหวัดอยู่ที่เชียงใหม่ หาดใหญ่และขอนแก่น