



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รุ่นที่ ๗

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPs) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการและเหตุผลของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๗ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการตาม (๒)

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการต้นสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมากและทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมกับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการศึกษาและยื่นใบสมัครได้ที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑๐-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ในเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.)

๒.๒ สำนัก/ศูนย์และกลุ่มงานต่างๆ แจ้งรายชื่อและใบสมัครของข้าราชการที่ประสงค์สมัครคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังไปยังสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลภายในเวลาที่กำหนดตามข้อ ๒.๑

๒.๓ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมใบสมัครและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครจากสำนัก/กลุ่มงาน/ศูนย์และกลุ่มงานต่างๆ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๒.๔ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในข้อ ๓

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๓.๑ การคัดเลือกโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

(๑) การทดสอบความรู้ทางภาษาอังกฤษ ซึ่งผู้สมัครคัดเลือกจากสำนัก/ศูนย์และกลุ่มงานต่างๆ ต้องเข้ารับการทดสอบเพื่อวัดระดับความรู้ภาษาอังกฤษ โดยต้องมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ มีผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet-based) ซึ่งผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปีนับถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

(๒) การสอบสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการการคัดเลือกฯ ผู้สมัครคัดเลือกที่มีสิทธิ เข้าสอบสัมภาษณ์ต้องผ่านการทดสอบคะแนนภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และในการสอบสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการคัดเลือกเป็นไปดังนี้

-การสอบสัมภาษณ์ ใช้เวลา ๒๐-๓๐ นาที ต่อ ๑ คน

ทั้งนี้ การให้คะแนนสอบสัมภาษณ์ของคณะกรรมการคัดเลือกฯ รวม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เป็นกลุ่มข้าราชการผู้มีศักยภาพ มีคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม เป็นผู้ที่ควรแสดงสมรรถนะดังนี้
 ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
 ๓. การบริการที่ดี
 ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
 ๕. การทำงานเป็นทีม
 ๖. ความผูกพันต่อระบบราชการ
 ๗. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 ๘. การมองในภาพรวม
 ๙. การอุทิศตนเพื่อสังคม
 ๑๐. การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น
 ๑๑. มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
- ศักยภาพในการพัฒนา
- ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ
- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสมเป็นอย่างน้อย


ทั้งนี้ การทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ใช้ผลการทดสอบของ CU-TEP และ TOEFL เท่านั้น ส่วนในการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ของคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะได้ประกาศให้ทราบต่อไป

(๓) เกณฑ์การตัดสิน สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจะเสนอผู้ผ่านการคัดเลือกที่มีคะแนนสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เข้าไปรับการคัดเลือกในขั้นตอนการคัดเลือกของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

๓.๒ การคัดเลือกโดยสำนักงาน ก.พ.

เมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ. แล้วผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวจะต้องเข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการคัดเลือกที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบด้วย การทดสอบวิชาการความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน และการผ่านการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


(นายสมชาย พูลสวัสดิ์)

รองปลัดกระทรวงการคลังฯ ปลัดกระทรวงมหาดไทย
ปลัดกระทรวงการคลัง