



## ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System: HiPPs) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการและเหตุผลของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

### ๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการต้นสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้มีความรู้ที่ เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

### ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครได้ที่ ส่วนบริหารอัตรากำลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ในเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

๒.๒ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ใช้แบบฟอร์มใบสมัครตามเอกสารแนบท้าย ๑ ตามประกาศสำนักงาน ก.พ. โดยวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์และกลุ่มงานต่างๆ เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์และกลุ่มงานต่างๆ ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมใบสมัครและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครจากสำนัก/ศูนย์และกลุ่มงานต่างๆ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๒.๔ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในข้อ ๓

### ๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

#### ๓.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

(๑) สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พิจารณาแนวทางการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามแนวทางที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

(๒) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ด้วยวิธีสัมภาษณ์ โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่างๆ อาทิ

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา  
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเป็นกลุ่มข้าราชการผู้มีศักยภาพ มีคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม เป็นผู้ที่ควรแสดงสมรรถนะ ดังนี้

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
๓. การบริการที่ดี
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
๕. การทำงานเป็นทีม
๖. ความผูกพันต่อระบบราชการ
๗. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
๘. การมองในภาพรวม
๙. การอุทิศตนเพื่อสังคม
๑๐. การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น
๑๑. มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

- ศักยภาพในการพัฒนา

- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม

- การนำเสนอโครงการ (Project Presentation) และการแสดงข้อเสนอในการพัฒนางานองค์กรของผู้สมัครต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ

- ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

(ก) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ

(ข) ผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือ

(ค) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ

(ง) ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

สำหรับวันเวลาในการดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จะได้ประกาศให้ทราบต่อไป

(๓) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก ที่มีผลคะแนนรวมตามข้อ (๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยให้ประธานกรรมการ หรือกรรมการที่ประธานกรรมการมอบหมาย เป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ เพื่อเข้าไปรับการคัดเลือกในขั้นตอนการคัดเลือกของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

(๔) สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง แจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว และจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ได้มีการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ของส่วนราชการนั้นๆ รวมกัน

### ๓.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

เมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ แล้ว ผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวจะต้องเข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการคัดเลือกที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบด้วย การทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เป็นต้น

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ และผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวจะต้องเข้ารับการทดสอบ ในวันและเวลา ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

  
(นายรังสรรค์ สนิวงสารทนต์)  
ปลัดกระทรวงการคลัง

**ประวัติส่วนตัว**

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) \_\_\_\_\_

วัน/เดือน/ปี เกิด: \_\_\_\_\_ อายุ \_\_\_\_\_ ปี

รายละเอียดการทำงาน:

สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

กระทรวง \_\_\_\_\_ ระดับ  ชำนาญการ  ปฏิบัติการ

ตำบล/แขวง \_\_\_\_\_ อำเภอ/เขต \_\_\_\_\_

จังหวัด \_\_\_\_\_ รหัสไปรษณีย์ \_\_\_\_\_

โทรศัพท์ \_\_\_\_\_ โทรศัพท์เคลื่อนที่ \_\_\_\_\_

โทรสาร : \_\_\_\_\_ อีเมล \_\_\_\_\_

**ประวัติการศึกษา**

ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
ชื่อสถาบัน			
รัฐบาล / เอกชน			
ชื่อปริญญา			
สาขาวิชา			
เกรดเฉลี่ย			
เกียรตินิยมอันดับ			
ทุนรัฐบาล (โปรดระบุแหล่งทุน)			
ทุนอื่นๆ (โปรดระบุแหล่งทุน) _____			
รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	สถาบัน	ปีพุทธศักราช	

**ประวัติการทำงาน (ย้อนไป ๕ ตำแหน่งสุดท้าย ถ้ามี)**

ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ปีที่เริ่ม - ปีที่สิ้นสุด

ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๑ ปี > รอบ ..... อยู่ในระดับ ..... > รอบ ..... อยู่ในระดับ .....

\*\*รวมเวลาปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่สมัคร (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.) .....ปี ..... เดือน

ท่านเคยเข้าร่วมโครงการต่อไปนี้หรือไม่

หลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)  เคย รุ่นที่ .....  ไม่เคย

หลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)  เคย รุ่นที่ .....  ไม่เคย

**เป้าหมายในการทำงาน**

เป้าหมายในอนาคต	ตำแหน่ง	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ
ระยะสั้น (๐ - ๓ ปี)			
ระยะกลาง (๓ - ๕ ปี)			
ระยะยาว (๕ - ๑๐ ปี)			

ท่านยินดีที่จะโยกย้ายสถานที่ทำงาน	<input type="checkbox"/> ไม่ยินดี
	<input type="checkbox"/> ยินดี <input type="checkbox"/> ภายในประเทศ
	<input type="checkbox"/> ต่างประเทศ

ประวัติการฝึกอบรม		
หลักสูตร / สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย / แหล่งทุน	ระยะเวลา

การทดสอบความรู้ทางภาษา			
การทดสอบ	ผลคะแนน	สอบเมื่อวันที่	มีผลใช้ยื่นสมัครได้ (✓)
CU-TEP			
TOFEL			
IELTS			
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ			
อื่นๆ โปรดระบุ			

**การนำเสนอโครงการ (Project Presentation Summary) และการแสดงข้อเสนอในการพัฒนางานองค์กรของผู้สมัครต่อผู้บริหาร (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)**

๑. เอกสารสรุปข้อเสนอโครงการ (Project Presentation Summary) : ระบุรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการ

๒. การแสดงข้อเสนอในการพัฒนางานองค์กรของผู้สมัครต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก : ระบุรายละเอียดของข้อเสนอ

**ประวัติผลงาน**

โปรดระบุประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๒ เรื่อง ต่อไปนี้ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ เรื่องประสบการณ์)

๑. ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภาคภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่า คุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้

โดยแต่ละเรื่องให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

- เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร
- ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ
- ท่านรู้สึกอย่างไรกับผลที่เกิดขึ้น
- ท่านมีวิธีการคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ

**ความสามารถพิเศษ**

• ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง / การเผยแพร่หรือนำไปใช้)

ปี	ชื่อเรื่อง	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

• กิจกรรมทางสังคม อาทิ การเข้าร่วมชมรม อาสาสมัคร สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ

ปี	กิจกรรม	บทบาทที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

**ความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเองและระบบราชการไทย**

ข้อ ๑. โปรดระบุคุณลักษณะที่โดดเด่นของตัวท่าน ๓ ประการ และสิ่งที่ต้องการการพัฒนาเพิ่มเติม ๓ ประการ

คุณลักษณะที่โดดเด่น	สิ่งที่ต้องการการพัฒนา
๑	๑
๒	๒
๓	๓

ข้อ ๒. ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมาย


ข้อ ๓. ท่านมีความคิดเห็นต่อราชการไทยในปัจจุบันอย่างไร ควรมีการพัฒนาอย่างไรและตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนาได้อย่างไร


**ความคิดเห็นต่อโครงการ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ ข้อ)**

ข้อ ๑. ความคาดหวังในการเข้าร่วมระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้อ ๒. เป้าหมายในชีวิตและการทำงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัคร  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 ...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

...../...../.....

\* กรณีส่วนราชการมีข้อมูลมากและแบบฟอร์มที่กำหนดไม่เพียงพอ ส่วนราชการสามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐ ชั้นตอนที่ ๑  
ของ - ส่วนราชการระดับกรม - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

(๑) ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ

ปัจจุบันมีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	..... คน
จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร	..... ตำแหน่ง
จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง	..... ตำแหน่ง
จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ	..... ตำแหน่ง
รวมทั้งหมด	..... ตำแหน่ง
มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว (ตาม ว๔๐/๒๕๕๓)	..... คน

(๒) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกชั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ จำนวนทั้งหมด ..... คน

(๓) \*\*รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
รุ่นที่ ๑๐ ชั้นตอนที่ ๑ ของ - ส่วนราชการระดับกรม - มีจำนวนทั้งหมด ..... คน ได้แก่

๑. นางสาว ..... ตำแหน่ง .....

๒. นาย ..... ตำแหน่ง .....

(๔) ส่วนราชการระดับกรม - ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ

๔.๒ สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกชั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ

๔.๓ สำเนาใบสมัครของผู้ผ่านการคัดเลือกชั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ

๔.๔ เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๕ กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ

ผู้รับผิดชอบระบบฯ ของส่วนราชการ หรือ ผู้ประสานงานระบบฯ ของส่วนราชการ

นาย/นาง/นางสาว .....

หรือ นาย/นาง/นางสาว .....

หมายเลขโทรศัพท์ .....

หมายเลขโทรสาร .....

E-mail .....

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลในข้อ (๑ - ๒) และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้วย



## (แบบฟอร์มเอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครรายบุคคล)

นาย / นาง / นางสาว ..... อายุ .....

ตำแหน่ง ..... สังกัด .....

ความเชี่ยวชาญหรืองานในความรับผิดชอบ .....

ตำแหน่งเป้าหมายในกรอบการสั่งสมประสบการณ์ .....

ตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก	<input checked="" type="checkbox"/>
๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ <u>ปฏิบัติการ</u> หรือ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ <u>ชำนาญการ</u>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
๒. บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการ <u>ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</u> หรือ บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการ <u>ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</u>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ เม.ย.๒๕๕๗)	<input type="checkbox"/>
๔. มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป	<input type="checkbox"/>
๕. มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ : ๕.๑ ผลคะแนน CU-TEP ที่ยื่น = ..... คะแนน หรือ ๕.๒ ผลคะแนน TOEFL ที่ยื่น = ..... คะแนน หรือ ๕.๓ ผลคะแนน IELTS ที่ยื่น = ระดับที่ ..... หรือ ๕.๔ ผลคะแนนของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ที่ยื่น = คะแนนร้อยละ ..... <u>ทั้งนี้ ผลคะแนนที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗</u>	<input type="checkbox"/>
๖. เป็นข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ .....	<input type="checkbox"/>
๗. เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) รุ่นที่ .....	<input type="checkbox"/>
๘. เป็นนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ปี พ.ศ. ....	<input type="checkbox"/>
๙. เป็นนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อติงตูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. .... รุ่นที่ .....	<input type="checkbox"/>
ลงชื่อ ..... (.....)  - ผู้สมัคร -	ข้าพเจ้าขอรับรองว่านาย/นาง/นางสาว..... เป็นผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกโดยมีคุณสมบัติถูกต้องและครบถ้วน เป็นไปตามประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รับรอง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... (ลงชื่อ) ..... (.....)  - หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม -